

Käytännön yhteistyön esimerkkejä hyvistä käytännöistä

Työhönvalmennus kuntouttavan työtoiminnan nivelvaiheessa

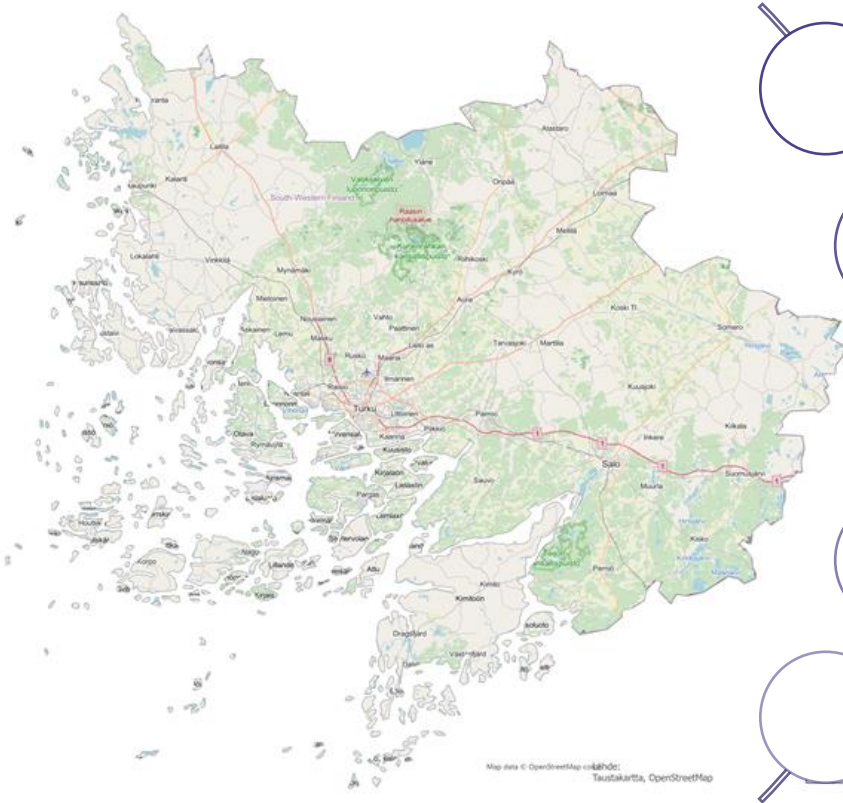
Irina Lindroos

Työllistymistä edistävien palvelujen päällikkö

irina.lindroos@varha.fi



Varsinais-Suomen hyvinvointialue - Varha



Alueella lähes 500 000 asukasta.

Varhassa lähes 24 000 työntekijää.

Erityispiirteinä kaksikielisyys, yliopistollisuus ja 27 kunnan rakenne.

Työikäisten palveluja seitsemällä maantieteellisesti jaetulla alueella. Työllistymistä edistävillä palveluilla osaava tiimi kaikilla alueilla.

Työikäisten palveluissa ensisijaisena tavoitteena yhtenäiset, vaikuttavat ja tasavertaiset palvelut.

VARSINAIS-SUOMEN TYÖLLISYYS LUKUINA

- Työvoima **231 049** henkilöä
- **32 400** työnhakijaa
joista työttömiä työnhakijoita **19 900**
pitkäaikaistyöttömiä **6779** henkilöä
- aktivointiaste **35 %**

kuntouttavassa työtoiminnassa **1261** asiakasta.

(Työ- ja elinkeinoministeriö,
Työnvälitystilasto 9/2023)

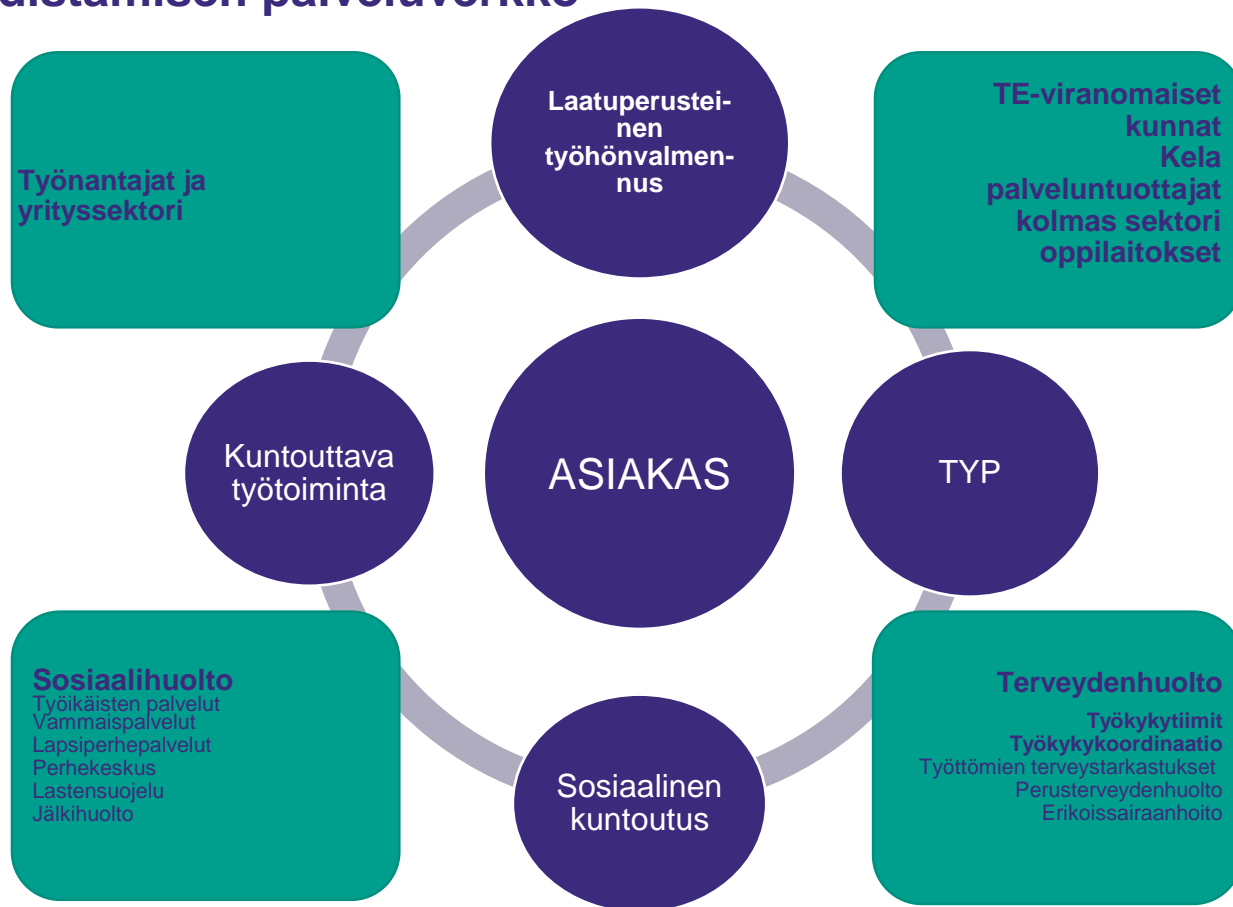
Työttömyyden perusteella työmarkkinatukea saavia

- **9302** henkilöä
työllistymistä edistävän palvelun ajalta **2646** henkilöä

(Kelasto 7/2023)



Työllisyyden edistämisen palveluverkko



Työkykyohjelman laajentaminen ja IPS-työhönvalmennus -työpaketit

- Toteutetaan Kestävän kasvun Varsinais-Suomi -hankkeessa. Rahoitus tulee EU:n kertaluontoisesta elpymisvälineestä Next Generation EU.
- Hanketta hallinnoi Suomessa STM ja koordinoi THL.
- Alueiden hyvistä käytännöistä ja päättäneestä Kaveria ei jätetä -hankkeesta otettiin malli uusille työkyvyn tuen palveluille.
- Yhtenä tavoitteena laatu- ja perusteisen työhönvalmennuksen vakiinnuttaminen osaksi Varhan työllistymistä edistäviä palveluja.

Työkykyohjelman laajentaminen

**Työkykykoordinaattorit
sote-keskuksissa**

**Työhönvalmentajat
työllistymistä edistävässä
palveluissa**

IPS- työhönvalmennus

**Työhönvalmentajat
TYKS:n
psykoosityöryhmissä**

Työhönvalmentajat työllistymistä edistävissä palveluissa

Laatukriteereihin perustuva tuetun työllistymisen työhönvalmennus

Kahdeksan periaatetta

- Palvelu on avoin jokaiselle, joka haluaa osallistua työelämään.
- Työnhakijan tavoitteena on työllistyminen **avomille** työmarkkinoille.
- **Nopea** työnetsintä.
- Työhönvalmentajat luovat tiiviit yhteistyösuhteet **työnantajiin**.
- Työhaun lähtökohtana on asiakkaan omat mielenkiinnon kohteet.
- Henkilökohtainen jatkuva **tuki**.
- Työhönvalmennus on **integroitu** muuhun työllistymistä tukevaan toimintaan.
- Etuusneuvonta on osa työhönvalmennusta.

Rakentuu viidestä vaiheesta

- Palveluun hakeutumisesta ja sopimisesta asiakkaan kanssa.
- Osaamisen kartoittamisesta ja ammatillisesta profiloinnista.
- Työn nopeasta etsinnästä avoimilta työmarkkinoilta.
- Työskentelystä ja tuesta sopimisesta työnantajan kanssa.
- Työsuhteen tukemisesta sekä tuesta työn ulkopuolella.

25 laatukriteeriä ja oma lomakkeisto

Lähde:



Työhönvalmennus Varhan työllistymistä edistävissä palveluissa

Työhönvalmennus asiakkaalle

Vapaaehtoinen
Maksuton, kestoltaan rajaamaton palvelu
Etsitään kiinnostusta, tavoitteita ja voimavaroja vastaava työpaikka
Työtehtäviä voidaan muokata vastaamaan työkykyä ja osaamista
Tuki työsuhteen aikana

Kuntouttava työtoiminta

Työhönvalmentaja

Ylläpitää ja etsii työnantajaverkostoja aktiivisesti
Voi tukea myös työnantajaa ja työyhteisöä
Neuvoo tukiasioissa

Tavoitteena nopea, mutta tuettu reitti kuntouttavasta työtoiminnasta työelämään

Työnantajalle

Rekryointitarpeisiin vastataan tarjoamalla osaavaa ja motivoitunutta työvoimaa
Saa tukea työn muokkauksessa

Alueelliset työhönvalmentajat

- 6 työhönvalmentajaa
- 1 tiiminvetäjä-työhönvalmentaja
- Ohjaus työhönvalmennukseen pääsääntöisesti työllistymistä edistävien sosiaalipalvelujen kautta.
- Palvelu kohdennettu pääasiassa kuntouttavan työtoiminnan asiakkaille.
- Lisäksi 6 alueellista työkykykoordinaattoria, joiden kanssa tehdään yhteistyötä.

KIITOS!

LISÄTIETOJA HANKKEESTA
PROJEKTIPÄÄLLIKKÖ SANNA NURMI
sanna.nurmi@varha.fi