

HYVIL

Verkkajulkisuus hyvinvointialueen toiminnassa

Hyvil-webinaari 10.10.2023

Ohjelma

14.00 Hyvinvointialueen verkkoviestintä lainsäädännössä

Salla Paavilainen, johtava lakimies, Itä-Uudenmaan hyvinvointialue

14.20 Henkilötiedot verkkosivuilla

Kaisa-Maria Kimmel, juristi, Hyvil

Henkilötiedon määritelmä tietosuoja-asetuksessa

4 artikla Määritelmät

Tässä asetuksessa tarkoitetaan:

'henkilötiedoilla' kaikkia tunnistettuun tai tunnistettavissa olevaan luonnolliseen henkilöön, liittyviä tietoja; tunnistettavissa olevana pidetään luonnollista henkilöä, joka voidaan suoraan tai epäsuorasti tunnistaa erityisesti tunnistetietojen, kuten nimen, henkilötunnuksen, sijaintitiedon, verkkotunnistetietojen taikka yhden tai useamman hänelle tunnusomaisen fyysisen, fysiologisen, geneettisen, psyykkisen, taloudellisen, kulttuurillisen tai sosiaalisen tekijän perusteella

Henkilötieto

- **Suoria henkilötietoja:** nimi, syntymäaika, henkilötunnus, osoite, työpaikka, ammatti, puhelinnumero, sähköpostiosoite
- **Välillisesti** tiettyyn henkilöön kohtuullisella vaivannäöllä kohdistettavissa olevat
 - *”Koskikadun R-kioskin punatukkainen, nuori naismyyjä”*
 - *Rekisterinumero: BRH - 790*
 - *Kiinteistötunnus: Tomtebo 4 - 12 - 36 - 3*



Erityiset henkilötiedot tietosuoja-asetuksessa

9 artikla Erityisiä henkilötietoryhmiä koskeva käsittely

1. Sellaisten henkilötietojen käsittely, joista ilmenee

- rotu tai etninen alkuperä,
- poliittisia mielipiteitä, uskonnollinen tai filosofinen vakaumus tai ammattiliiton jäsenyys sekä
- geneettisten tai biometristen tietojen käsittely henkilön yksiselitteistä tunnistamista varten tai
- terveyttä koskevien tietojen taikka
- luonnollisen henkilön seksuaalista käyttäytymistä ja suuntautumista koskevien tietojen käsittely on kiellettyä.
- ...
- sallittua vain laissa säädetyissä tilanteissa → poikkeukset ks. TSA ja tietosuojalain 6 §

Julkisia henkilötietoja

- Henkilön nimi
- Ammatti, virkanimike
- Työyhteystiedot
- Kuva, jos tarpeen työn vuoksi
 - voidaan laittaa nettiin
- Palkat, palkkiot, km- ym. Korvaukset
- Virkavapaa, eläke
 - mutta ei näiden peruste, kuten työkyvyttömyyseläke
- Kirjallinen varoitus



Henkilötiedot verkkoviestinnässä

- Yksityishenkilöiden henkilötietoja ei avoimeen tietoverkkoon
 - Jos julkaistaan, oltava lain mukainen peruste
- Luottamushenkilöistä verkkoon tietoja, joiden julkaisuun saatu suostumus
 - Verkkoon saa laittaa nimet ja esim. hyvinvointialueen antama sähköpostiosoite
- Hyvinvointialueen palveluksessa olevien tietoja voi laittaa verkkoon, jos se on perusteltavissa tehtävien hoidon kannalta
 - Tietojen julkaiseminen voi olla mahdollista esimerkiksi silloin, kun työntekijän velvollisuuksiin kuuluu olla tunnistettavissa ja saavutettavissa ammattinimike-, työyhteystietojen sekä kuvan perusteella
 - kun julkaistaan esim. tieto virkavapaasta, se on syytä ilmaista vapaan perustetta ilmoittamatta, koska vapaan peruste on pääsäännön mukaan salassa pidettävä tieto

EOA henkilötietojen käsittelystä verkkotiedottamisessa

EOA 28.3.2007 Dnro 441/2/05

- Kantelu: eräiden kuntien nettisivuilla pöytäkirjoja, joissa tietoja viranhaltijoiden äitiys, vanhempain- ja adoptiolomista:
- Kunnan oikeutta käsitellä henkilötietoja julkisessa verkossa on arvioitava henkilötietolain 6 ja 8 §:n mukaisesti.
 - Mikäli tietojen käsittelylle ei ole asianomaisen henkilön suostumusta, niitä voi käsitellä vain, jos käsittelystä säädetään laissa tai jos käsittely johtuu rekisterinpitäjälle laissa säädetystä tai sen nojalla määrätystä tehtävästä tai velvoitteesta.
- Henkilötietojen laittaminen kunnan verkkosivuille edellyttää tapauskohtaista punnintaa, onko kuntalain 29 §:ssä kunnalle säädetty tiedottamisvelvollisuus sellainen laissa säädetty tehtävä tai velvoite, joka oikeuttaa tietojen käsittelyn verkossa.

OKA henkilötietojen käsittelystä verkkotiedottamisessa

Apulaisoikeuskanslerin ps 19.4.2017 dnro OKV/727/1/2016

- Kunnan verkkosivuilla oli julkaistu kunnanhallituksessa käsitelty kantelijan irtisanomista koskeva asia nimineen, liitteineen ja yksityiskohtaisine YT-neuvotteluasiakirjoineen
- Kokouspöytäkirjassa käsiteltiin mm. kantelijan työkykyä, ammattitaitoa, ja koulutuksellisia valmiuksia siten, että kantelija koki syrjiviksi, leimaaviksi ja ammatillisesti halventaviksi etc.
- Toisaalta kunnan talousjohtajan osa-aikaeläkkeestä ei ollut laitettu verkkoon mitään tietoja
- Kunta perusteli verkkoon laittoa tiedottamisvelvollisuudellaan
- YT-neuvottelut ja niiden perusteella tehtävät päätökset olivat luonteeltaan merkittäviä kuntalaisten palveluita ja niiden järjestämistä koskevia päätöksiä

... OKA dnro OKV/727/1/2016

- Kunnalla harkintavaltaa arvioidessaan tiedottamisvelvollisuuttaan kuntalaisia ja kunnan henkilöstöä kiinnostavista ja tärkeästä asiasta ja punnitessaan julkisuutta ja yksityisyydensuojaa
- Esim. YT-neuvotteluista tiedottamisen tulee olla riittävää, tehokasta ja avointa, mutta kuitenkin **yksittäisen viranhaltijan yksityisyyden suoja** turvaten
- Ko. tapauksessa tehokas tiedottaminen ei olisi edellyttänyt yksittäisen viranhaltijan nimen mainitsemista yleiseen tietoverkkoon saatettavissa asiakirjoissa
- Riittävänä olisi voitu pitää esim. maininta pelkästä virkanimikkeestä ja vakanssinumerosta tai vain jälkimmäisestä, jos henkilö on virkanimikkeen perusteella helposti yksilöitävissä

Esityslista verkossa

- Esityslistan päätarkoitus on toimia valmisteluvaiheen informaationa luottamushenkilöille. Heillä on oikeus saada kaikki esityslistan tiedot kokonaisuudessaan (julkiset ja salaiset tiedot sekä myös henkilötiedot).
- Esityslistan verkkojulkaisu puolestaan palvelee kunnan tiedottamisintressiä. Laissa ei suoraan edellytetä esityslistojen julkaisua.
- Huolehdittava, **ettei salassa pidettäviä tietoja viedä nettiin** ja että yksityisyyden suoja henkilötietojen käsittelyssä toteutuu
- Henkilötiedot yleiseen verkkoon vain, jos ne ovat yleisen tiedonsaannin kannalta tarpeellisia: **henkilötiedot netissä vain tehokkaan tiedottamisen vaatiman ajan**
- Hallintosääntöön voidaan ottaa keskeiset periaatteet ja tarkemmat määräykset tietosuojasta kunnan verkkoviestinnässä

Pöytäkirja verkossa

- Valtuuston, aluehallituksen ja lautakunnan sekä hyvinvointiyhtymän yhtymävaltuuston ja -kokouksen pöytäkirja tarkastamisen jälkeen yleisessä tietoverkossa
- Pöytäkirjassa julkaistaan ainoastaan tiedonsaannin kannalta välttämättömät henkilötiedot
- Pöytäkirjan sisältämät henkilötiedot on poistettava tietoverkosta oikaisuvaatimustai valitusajan päättyessä
- Salassa pidettäviä tietoja ei saa viedä tietoverkkoon



Henkilöstöpäätökset

- Valmistelu, esim.:
 - viran haettavaksi julistaminen
 - hakuajan pidentäminen
 - viran julistaminen uudelleen haettavaksi
 - viran täyttämättä jättäminen
- ei muutoksenhakukelpoisia, ei verkkoon
- Työnjohdolliset päätökset, esim.:
 - työnteon ja laadun valvonta
 - työvuoroluetteloiden hyväksyminen
 - vuosilomien ajankohdan vahvistaminen
 - miten, missä ja milloin työtä tehdään
 - varoitus
- ei muutoksenhakukelpoisia, ei verkkoon

Henkilöstöpäätökset

- Lopullisia hallintopäätöksiä, muutoksenhakukelpoisia:
 - päätös virkasuhteeseen ottamisesta
 - sivutoimen kieltäminen
 - virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen
 - viranhaltijan siirtäminen toiseen virkaan
 - virkasuhteen irtisanominen tai purkaminen
 - virantoimituksesta pidättäminen
 - Päätös työsuhteeseen valinnasta
 - Työsuhteen irtisanominen
- Yleiseen tietoverkkoon muutoksenhakuajaksi

Kiitos.

Kaisa-maria.kimmel@hyvil.fi

HYVI
NVOINTI
ALU EYH
TI ÖV
ÄL **HYVIL** FÄ
RDS OMR
ÅDESBOL
AGET



Esityksessä olevia valokuvia ei saa jakaa erillään tästä esityksestä.

www.hyvil.fi

Neuvontapyyntölomake

[https://www.hyvil.fi/neuvontapalvelut/
neuvontapyyntolomake/](https://www.hyvil.fi/neuvontapalvelut/neuvontapyyntolomake/)



HYVIL

Johdatus hyvinvointialueiden hallintojuridiikkaan -webinaarisarja

- ~~• 7.9. klo 14-15.30 Muutoksenhaku hyvinvointialueilla~~
- ~~• 25.9. klo 14-15.30 Julkisuus hyvinvointialueiden toimielimissä~~
- 10.10. klo 14-15.30 Verkkojulkisuus hyvinvointialueen toiminnassa
- 7.11. klo 14-15.30 Hyvinvointialueen tiedottaminen kahdella kielellä 7.11. / Valfärdsområdet tvåspråkiga information
- Ohjelma ja ilmoittautuminen: [Hyvil - Johdatus hyvinvointialueiden hallintojuridiikkaan -webinaarisarja](#)

H Y V I
N V O I N T I
A L U E Y H
T I Ö V
Ä L **HYVIL** F Ä
R D S O M R
Å D E S B O L
A G E T