

Miten työllisyyden edistämisen ja työkyvyn tuen uudet mallit on otettu hyvinvointialueilla käyttöön?

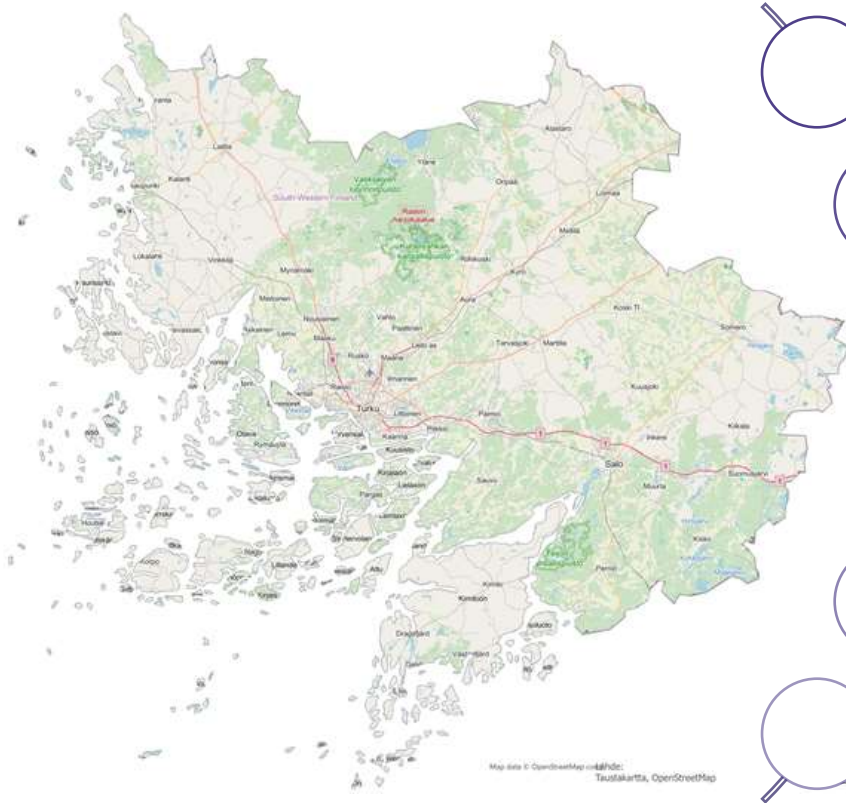
Varsinais-Suomen terveiset



Irina Lindroos

Työllistämistä edistävien palvelujen päällikkö
Varha

Varsinais-Suomen hyvinvointialue - Varha



Noin 490 000 asukasta.

Lähes 24 000 työntekijää.

Erityispiirteinä kaksikielisyys, yliopistollisuus ja 27 kunnan rakenne.

Työkäisten sosiaalipalveluissa tavoitteena yhtenäisyys ja aluejaosta luopuminen.

Työllistymistä edistävillä sosiaalipalveluilla osaava tiimi joka alueella.

Palveluista, niiden kehittämisestä ja yhtenäistämisestä vastaa hallinnollinen substanssijohtaja.

Varsinais-Suomen työllisyys lukuina

Työvoimaa

- **231 049** henkilöä
- joista työttömiä työnhakijoita **23 010**
- laaja työttömyys **32 400**
- pitkäaikaistyöttömiä **7028** henkilöä
(ELY-Keskus, Työllisyyskatsaus heinäkuu 2023)

Työttömyyden perusteella työmarkkinatukea saavia

- **8198** henkilöä
- työllistymistä edistävän palvelun ajalta **3808** henkilöä
- joista kuntouttavassa työtoiminnassa **1203** henkilöä
(Kelasto 04/2023)



Työllisyyden edistämisen palveluverkko





Sanna Nurmi

Projektipäällikkö

Työkykyohjelman laajentaminen

Varha

Työkykyohjelman laajentaminen ja IPS-työhönvalmennus -työpaketit

- Toteutetaan Kestävän kasvun Varsinais-Suomi -hankeessa
- Alueiden hyvistä käytännöistä ja edeltävästä Kaveria ei jätetä -hankkeesta otettiin malli uusille työkyvyn tuen palveluille

Työkykyohjelman laajentaminen

**Työkykykoordinaattorit
sote-keskuksissa**

**Työhönvalmentajat
työllistymistä edistävissä
palveluissa**

IPS-työhönvalmennus

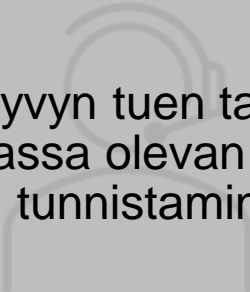
**Työhönvalmentajat
TYKS:n
psykoosityöryhmissä**

Alueille sijoittuu

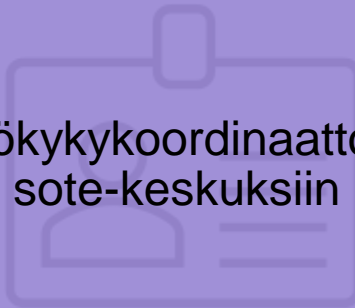
- 6 työkykykoordinaattoria
- 6 työhönvalmentajaa
- 1 tiiminvetäjä-työhönvalmentaja

Jatkossa alueita ja asiakasryhmiä voidaan laajentaa/ vaihtaa.

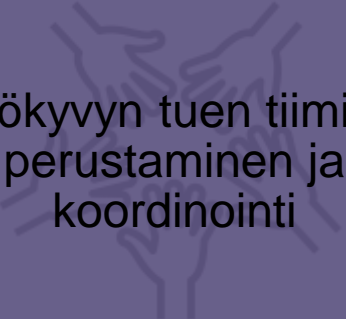
Tavoitteet Työkykyohjelman laajentamisessa



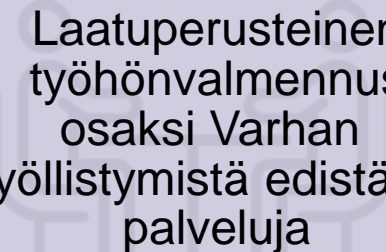
Työkyvyn tuen tarpeen ja olemassa olevan työkyvyn tunnistaminen



Työkykykoordinaattorit sote-keskuksiin



Työkyvyn tuen tiimien perustaminen ja koordinointi

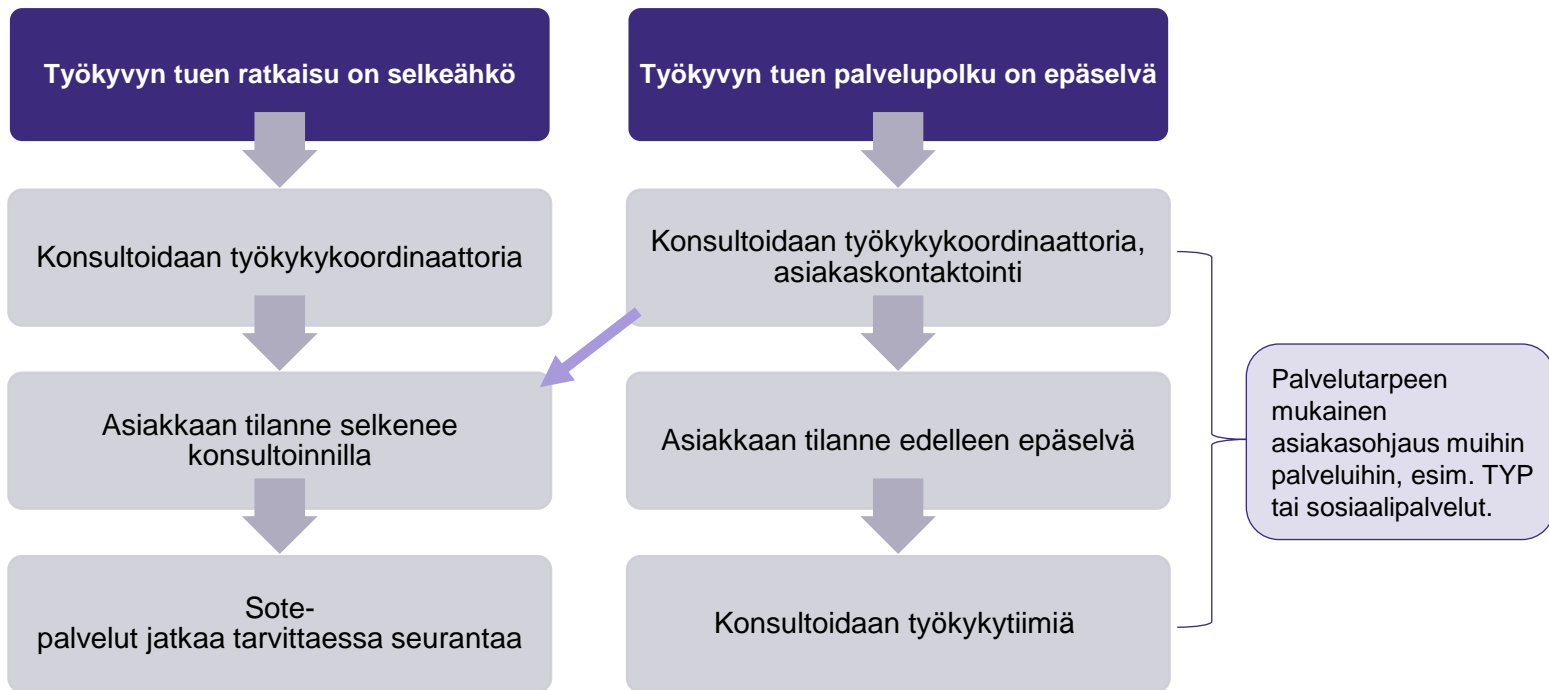


Laatuperusteinen työhönvalmennus osaksi Varhan työllistymistä edistäviä palveluja

Työkykykoordinaattorit terveyspalveluissa

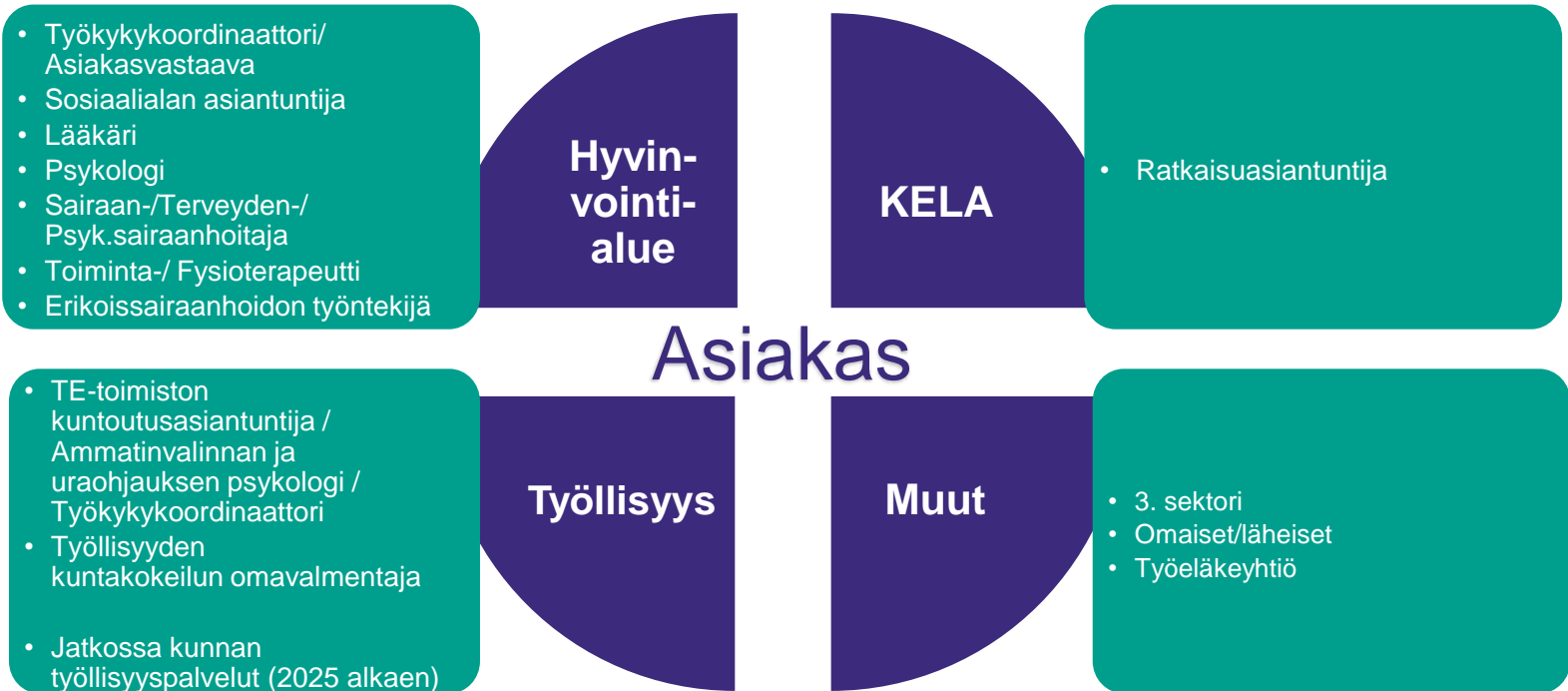


Työkyvyn tuen tarve on tunnistettu sote-palveluissa:



Työkyvyn tuen tiimi

Työkykykoordinaattori kokoaa tiimiin asiakkaan palvelutarpeen mukaiset työntekijät.



Työhönvalmentajat sosiaalipalveluissa

Laatuperusteinen työhönvalmennus Varhan työllistymistä edistäviin palveluihin

25 laatukriteeriä ja oma lomakkeisto

Tavoitteena nopea reitti työelämään kuntouttavasta työtoiminnasta

Asiakkaalle

Vapaaehtoinen
Maksuton, kestoltaan rajaamaton palvelu
Etsitään kiinnostusta, tavoitteita ja voimavaroja vastaava työpaikka
Työtehtäviä voidaan muokata vastaamaan työkykyä ja osaamista
Tuki työsuhteen aikana

Työhönvalmentaja

Ylläpitää ja etsii työnantajaverkostoja aktiivisesti
Voi tukea myös työnantajaa ja työyhteisöä
Neuvoo tukiasioissa

Työnantajalle

Rekryointitarpeisiin vastataan tarjoamalla osaavaa ja motivoitunutta työvoimaa
Saa tukea työn muokkauksessa

Työkyvyn tuen palvelujen kehitystyö

Nykytila

- On tunnistettu, että terveys- ja sosiaalipalvelujen yhdistämistä tarvitaan myös työkyvyn tukemisessa
- Perustason työkyvyn palvelujen määrittäminen, tarkastelu ja kehittäminen on välttämätöntä
- Varhassa toimii yliopistollinen sote-keskus, jossa on erilaisia erityisosaamistiimejä.

Tulevaisuuden visio

Perustason toimijoiden tukena toimii yliopistollisen sote-keskuksen työkyvyn tuen erityisosaamistiimi.

KIITOS!

