

Työllisyydenhoito ja työkyvyntuki uudessa hallitusohjelmassa

Päivi Haavisto-Vuori
Neuvotteleva virkamies



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Työvoimapalveluiden uudistaminen

- 4.2 Työelämän kehittäminen ja työhyvinvointi otsikon alla, alkaen sivulta 63

• Poimintoja palveluita koskevista kirjauksista

- Hallitus velvoittaa hyvinvointialueet, kunnat ja Kelan tekemään yhteistyötä paikallisesti, jotta asiakas saa tarpeelliset palvelut, tuet ja niihin liittyvät velvoitteet mahdollisuuksien mukaan samasta lähipalvelupisteestä. Palvelut voidaan tuottaa lähipalveluna, vaikka järjestäjä olisi vastuukunta.
- Työvoimapalveluiden lakisääteistä palveluprosessia kevennetään, jotta rajallista resurssia voidaan käyttää tarkoituksenmukaisemmin ja asiakaslähtöisemmin. Alkukartoitukseen ja henkilökohtaiseen kohtaamiseen panostetaan. Virkailijalle annetaan enemmän harkintavaltaa ja veloitetaan yksilölliseen työllistymisen edistämiseen. Digitalisaation mahdollisuudet hyödynnetään yksilökohtaisissa palveluissa. Työvoimapalvelujen palveluprosessin keventäminen ja asiakaslähtöisyyden sekä tarkoituksenmukaisuuden parantaminen.
- Hallitus uudistaa palkkatukea ja kohdistaa sitä erityisesti yksityiselle ja kolmannelle sektorille. Sadan prosentin palkkatuen käyttö mahdollistetaan jatkossakin myös suurimmille taloudellista toimintaa harjoittaville kolmannen sektorin toimijoille.

• Kirjauksia, joilla on heijastumia työ- ja elinkeinoministeriön toimialaan

- Nykymuotoinen työmarkkinatuki uudistetaan. Työttömäksi jääneelle henkilölle turvataan laaja alkukartoitus, jonka jälkeen hän vastaanottaa yksilöllisiä ja työllistymistä edistäviä palveluita velvoitteineen. Erityisesti nuoret alle 30-vuotiaat ohjataan nopeasti työllisyyspalveluiden piiriin. Samalla huolehditaan riittävästä palveluista ja henkilökohtaisesta kohtaamisesta.
- Hallitus uudistaa kuntouttavan työtoiminnan ja päihdekuntoutustyön työllistymistä edistäväksi



Työvoimapalveluiden uudistaminen



Hallitus **selvittää** eri eurooppalaisissa maissa käytössä olevia malleja haastavasti työllistyvien **palkkaamisen tukemiseksi**

Pk-yrityksiä tuetaan **työtehtävien uudelleenjärjestelyssä** matalan vaativuustason tehtävien luomiseksi

Työelämän vastaanottokyvykkyyttä vahvistetaan niin, että esim. osatyökykyisten, maahanmuuttajien, ikääntyneiden sekä matalan koulutustason tehtävissä toimivien henkilöiden työllistyminen paranee.



Tarvittavat toimet selvitetään ja laaditaan kehittämissuunnitelma

Osatyökykyisten työelämään osallistumisen vahvistaminen



Hallitus edistää vammaisten ja osatyökykyisten arvostusta työelämän täysivaltaisina jäseninä. Osatyökykyisillä ja työkyvyttömyyseläkkeellä olevilla on oltava nykyistä joustavammin mahdollisuuksia osallistua työelämään.

Työelämässä on edelleen liian jyrkät rajat esimerkiksi kokoaikaisen työssäolon ja työttömyyden välillä. Erityisesti vammaisten henkilöiden kannustimia ja mahdollisuuksia osallistua työmarkkinoille parannetaan, sekä edistetään lapsena ja nuorena vammautuneiden polkua työelämään.



Hallitus lisää tietoisuutta vammaisten henkilöiden työllistymismahdollisuuksista.

Hallitus kehittää työolosuhteiden järjestelytukea ja lisää sen tunnettuutta työnantajille ja TE-asiantuntijoille.

Työnantajille luodaan kannustimia työn tarjoamiseksi vammaisille henkilöille ja työtä helpottavien välineiden käyttöä edistetään tehokkaalla viestinnällä suoraan yrityksille yhteistyössä työnantajajärjestöjen ja vammaisjärjestöjen kanssa. Vammaisten yrittäjien toimintaedellytyksiä parannetaan.

Työelämän tasa-arvo ja syrjinnän ehkäisy



Esimerkki toimista, joilla on vaikutusta työllisyystavoitteeseen. Työllisyystavoitteen saavuttamiseksi tarvitaan laajoja toimia.

- Työelämässä aliedustettujen ryhmien, kuten vammaisten, romanien, eri maahanmuuttajaryhmien ja maahanmuuttajanaisten, työelämään osallistumisen lisäämiseksi toteutetaan toimintaohjelma.
- Hallitus torjuu ikäsyrjintää ja poistaa iäkkäämpien henkilöiden työllistymisen ja työllistämisen esteitä. Hallitus valmisteleekin viimeistään 1.1.2025 voimaan astuvan verouudistuksen, joka kannustaa eläkkeellä olevia yli 65-vuotiaita tekemään nykyistä enemmän työtä. Hallitus tarkastelee yli 55-vuotiaiden työsuhdeturvaan liittyviä velvoitteita turvatakseen yli 50-vuotiaiden työuran jatkumisen. Iäkkäämpien työllistämiseen liittyviä taloudellisia velvoitteita kevennetään mm. siten, että yli 55-vuotiaina aidosti uusina työntekijöinä palkatuista henkilöistä yrityksille syntyvä työnantajien työeläkemaksun maksuluokkavaikutus poistetaan. Toteutetaan kokeilu Singaporen siltatyömallista heikentämättä julkista taloutta.

Meneillään olevasta hallitusohjelman toimeenpanon valmistelusta



- **Tehdään kartoitus, mihin muutokset kohdistuvat**
 - toimenpiteet, joiden toteuttaminen edellyttää vähäisiä lainsäädännön (asetusten) muutoksia
 - toimenpiteet, joiden toteuttaminen edellyttää lainsäädännön muutoksia
 - > lainsäädäntösuunnitelmassa aikataulus
 - toimenpiteet, jotka voidaan toteuttaa ilman lainsäädännön muutoksia
 - kun tarvitaan myös tietojärjestelmämuutoksia, toimeenpanoon voi tulla viivettä
- **Miten hankkeistetaan**
 - Yhteistyö kumppaneiden kanssa
 - esimerkiksi STM:n kanssa yhteistyö jatkuu
 - Toimintaohjelmat ja kehittämisohjelmat - mikä niiden rakenne on
- **Mitkä ovat rahoituksen reunaehdot**
- **Aikataulus**
(<https://valtioneuvosto.fi/hankkeet>)