Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hyte-neuvottelut

Alueiden hyte-tuki 28.10.2026

Erityisasiantuntija Pia Tasanko-Lavikainen, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

- Vantaan ja Keravan alueella asuu noin 292 000 asukasta
- **Vieraskielisten** osuus väestöstä on maan suurin (25 %)
- Vuoteen 2030 mennessä vieraskielisten osuuden ennustetaan olevan 45 % väestöstä
- Joka neljäs perhe **yhden vanhemman** perhe
- **Metropolialueen erityispiirteet**, kuten korkeat asumiskustannukset, asunnottomuus ja päihdeongelmat, korostuvat
- Palvelutarve tulee kasvamaan väestön kasvaessa ja ikääntyessä



ALUEVALTUUSTO

ALUEHALLITUS

HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

KONSERNIPALVELUJEN TOIMIALA

- Hallintopalvelut
- HR-palvelut
- Järjestämisen tuki
- Talouspalvelut
- Tietohallinto
- TKKI
- Viestintä ja vaikuttaminen

LAPSIPERHEIDEN JA AIKUISSOSIAALITYÖN PALVELUJEN TOIMIALA

- Perheiden ennalta ehkäisevät palvelut
- Perheitä tukevat palvelut
- Perheiden erityispalvelut
- Aikuissosiaalityö

VAMMAISTEN JA VANHUSTEN PALVELUJEN TOIMIALA

- Vammaispalvelut
- Kotona asumisen palvelut
- Hoiva-asumisen palvelut

TERVEYDENHUOLLON PALVELUJEN TOIMIALA

- Sairaalapalvelut
- Terveysasemapalvelut
- Suun terveydenhuollon palvelut

KESKI-UUDENMAAN PELASTUSLAITOS

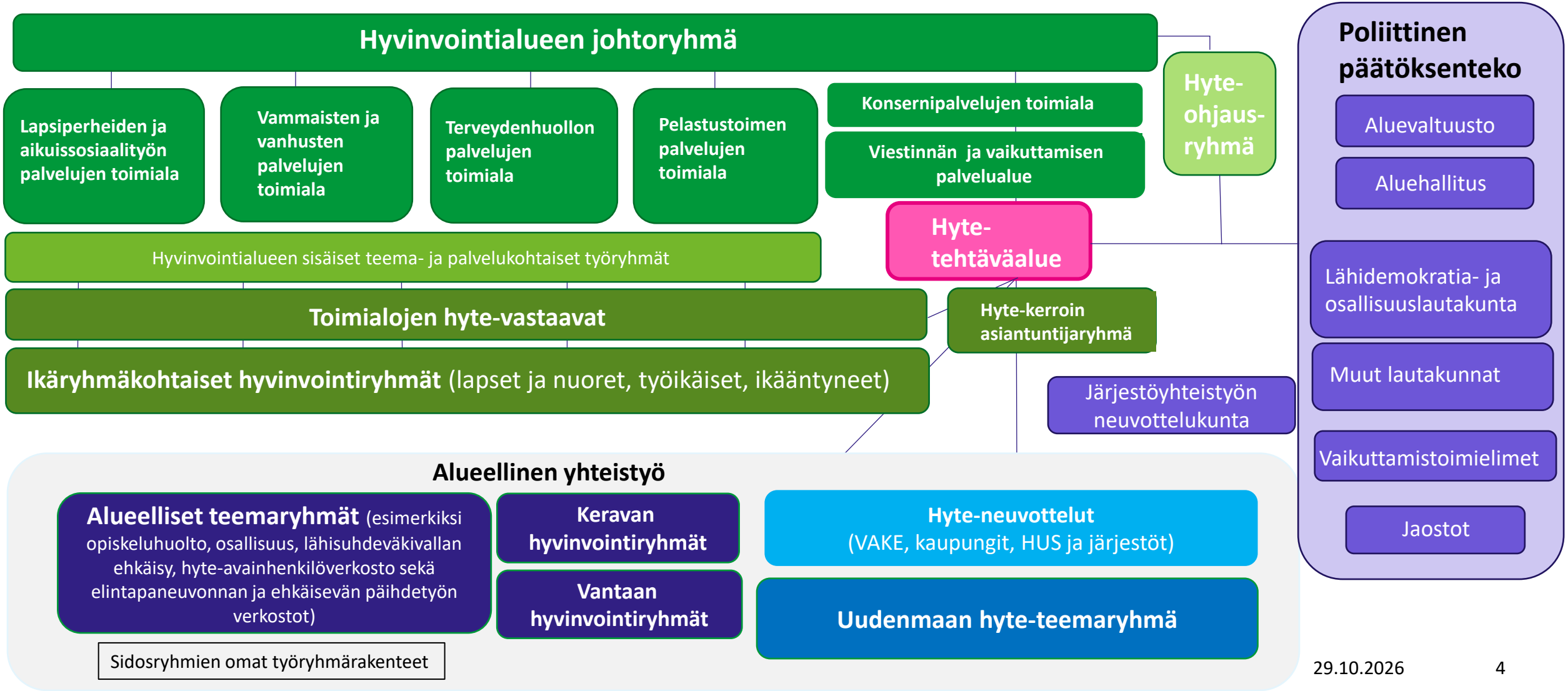
- Pelastustoimi
- Ensihoito
- Yhteiset palvelut








Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hyte-rakenne



Neljä näkökulmaamme hyvinvointiin



Missio: Vahvistamme asukkaidemme hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta elämän joka vaiheessa.

Palvelumme vastaavat kokonaisvaltaisesti asukkaiden tarpeisiin

Olemme luotettava työnantaja ja hyvä työyhteisö

Teemme vaikuttavaa yhteistyötä asukkaiden parhaaksi

Huolehdimme kestävästä taloudesta



Hyvinvointialueen strategia tukee yhteistyötä

Teemme vaikuttavaa yhteistyötä asukkaiden parhaaksi

Tavoite	Mittari	Lähtötaso (TP 2024)	Tavoitetaso 2029
8 Asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä edistetään aktiivisella yhteistyöllä	8.1 Hyte-kerroin paranee	Hyte-kerroin 24 (8/2025 julkaistu tieto)	Vuonna 2029 julkaistava hyte-kerroin 45
	8.2 Järjestöjen ja kuntien osaamista hyödyntävän hyvinvointitarjottimen käyttö laajenee	Tammi-syyskuu 2025 kävijämäärä 9 800	Kävijämäärä kasvaa 40 % lähtövuoden tasosta.
	8.3 Asukkaat ohjautuvat hyvinvointitarjottimen kautta nykyistä paremmin järjestöjen ja kuntien tarjoamiin hyte-palveluihin	Hyte-palveluihin siirtyneiden määrä 491 (uusi mittari, elo-syyskuu 2025)	Hyte-palveluihin siirtyneiden määrä kasvaa lähtötasosta 40 %
	8.4 Hyvinvointialueella ja kaupungeilla on yhteisesti sovitut hyte-tavoitteet ja työnjako niiden toteuttamisessa	Alueellisen hyvinvointi-suunnitelman 2026–2030 valmistelu ja tavoitteiden määrittely käynnistynyt	Yhteisesti sovitut hyte-tavoitteet toteutuneet sovitun työnjaon mukaisesti

Hyte-neuvottelut ovat kehittyneet vuosi vuodelta

Helmikuu 2023

Neuvottelut käynnistyvät

Vuosi 2023

5 kokousta

- Tutustuminen
- Eri toimijoiden hyte-roolit
- Hyte-ilmiöiden tunnistaminen
- Alueellisen hyvinvointisuunnitelman kommentointi
- Jatkuvasta neuvottelumallista sopiminen

Vuosi 2024

2 kokousta

- Hyte-tilannekuvan päivittäminen
- Kolme painopistenostoa (osallisuus, mielen hyvinvointi ja hyvinvointia tukevat elintavat)
- Painopisteiden ja toimenpiteiden seuranta ja arviointi

Vuosi 2025

4 kokousta

- Neuvottelumallin kehittäminen
- Alueellisen hyvinvointikertomus- ja -suunnitelmatyön käynnistäminen
- Hyte-tilannekuvan päivittäminen
- Painopiste-ehdotukset johdon hyte-kokoukselle linjattavaksi

Vuosi 2026

5 kokousta

- Hyte-verkostojen ja rakenteiden kartoittaminen
- Yhteisten tavoitteiden ja ylätason toimenpiteiden kirjaaminen alueelliseen hyvinvointisuunnitelmaan
- Hyte-neuvottelujen rooli alueellisen hyvinvointisuunnitelman valmistelussa vahva

Vuosi 2027

X kokousta

- Hyte-tilannekuva johdon hyte-kokoukselle
- Alueellisen hyvinvointisuunnitelman toimeenpano (mm. tiedolla johtamisen kehittäminen ja hyte-teemavuosi)
- Alueelliseen hyte-raportointiin osallistuminen

Hyte-neuvottelumalli - hyte-neuvottelutyöryhmä

Kokoonpano:

- **VAKE:** hyte-tehtäväaluepäällikkö, hyte-asiantuntija
- **Kerava:** strategiapäällikkö ja hyte-asiantuntija
- **Vantaa:** kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan kehittämispäällikkö sekä hyte- ja EPT-asiantuntijat
- **HUS:** ylilääkäri, johtaja, terveyden edistämisen vs. ylilääkäri ja asiakasjohtaja
- **Järjestöt:** järjestöyhteistyön neuvottelukunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja

Tehtävät:

- Kokoaa ja seuraa alueellista hyte-tilannekuvaa (ml. alueellisen ja kaupunkien hyvinvointisuunnitelmien toteutumista)
- Osallistuu alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman valmisteluun, toimeenpanoon ja seurantaan, yhteensovittaa alueellista hyvinvointisuunnitelmaa ja kaupunkitasoisia suunnitelmia
- Osallistuu vuosittaiseen hyte-raportointiin
- Kartoittaa yhteistyön, yhdyspintojen ja työnjaon vahvuuksia ja haasteita
- Pyrkii löytämään haasteisiin ratkaisuja ja vie niitä tarvittaessa eteenpäin omissa organisaatiossa
- Valmistelee ylimmän johdon vuosittaiseen tapaamiseen hyte-asiat
  - Valtuustokauden alussa: painopisteiden valinta
  - Välivuodet: pureudutaan erityisesti yhteen painopisteeseen per vuosi

Hyte-neuvottelumalli - johtoryhmien hyte-kokous

Osallistujat

- Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen, Keravan kaupungin ja Vantaan kaupungin johtoryhmät
- HUS johtoryhmän edustaja
- Vantaa-Kerava hyte-neuvotteluryhmän jäsenet (asiantuntija / valmistelija roolissa)

Tehtävät:

- Valita alueelliset hyte-painopisteet valtuustokaudelle (valtuustokauden ensimmäinen kokous)
- Arvioida ja seurata alueen hyte-tilannekuvaa ja hyte-yhteistyön toimivuutta
  - hyte-neuvotteluryhmä tekee nostoja alueen hyte-tilannekuvasta
  - hyte-neuvotteluryhmä tuo johtoryhmälle ratkaistavaksi hyte-yhteistyöhön liittyviä haasteita

Toteutus:

- Osana VAKEn, Vantaan ja Keravan kaupunkien johtoryhmän kokousta
- Kerran vuodessa
- Tapaamisen sisällön suunnittelee ja valmistelee Vantaa-Kerava hyte-neuvottelutyöryhmä

VAKEn ja kaupunkien yhteiset strategiateemat:
Lasten ja nuorten hyvinvoinnin lisääminen, segregaation ehkäisy ja työllisyyden tukeminen

VANTAAN JA KERAVAN HYVINVOINTIALUEEN ALUEELLINEN HYVINVOINTIKERTOMUS JA -SUUNNITELMA 2026-2030

HYTE-kerroin

Tuemme asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä sekä kavennamme hyvinvointi- ja terveyseroja seuraavien painopisteiden kautta:

- Mielen hyvinvoinnin parantaminen — Tavoite
- Terveellisten elintapojen vahvistaminen — Tavoite — Ehkäisevän päihdetyön toimintasuunnitelma
- Turvallisuuden tunteen lisääminen — Tavoite — Lähisuhdeväkivallan ehkäisytyön toimintasuunnitelma
- Työ- ja toimintakyvyn vahvistaminen — Tavoite

Muut hyvinvointialueen ohjelmat ja suunnitelmat mm.
- Osallisuus- ja yhdenvertaisuus ohjelma

Kaupunkien ohjelmat ja suunnitelmat

HUSin, järjestöjen ja muiden toimijoiden ohjelmat ja suunnitelmat

Koko väestöä koskeva osuus

Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma

Työikäisten hyvinvointisuunnitelma

Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma
(ml. alueellinen opiskeluhuoltosuunnitelma ja alueellinen neuvolasuunnitelma)

Eri väestöryhmät, kuten vammaiset ja maahan-muuttajat huomioitu suunnitelmissa läpileikkaavasti

Hyvinvointisuunnitelman raportointiprosessiluonnos

Joulu-helmikuu | **Maaliskuu** | **Huhtikuu-toukokuun puoliväli** | **Toukokuun loppu-kesäkuu**

01 TIEDON KOKOAMINEN

1. Hyte-asiantuntija käy läpi indikaattoritiedon ja tekee tiiviin yhteenvedon.
2. Toimialojen hyte-ryhmä kokoaa keskeistä tarkentavaa tietoa toimialoilta ikäryhmittäin.
3. HUS-yhtymä kokoaa Uusimaatasoista tietoa ja jakaa tätä alueille.
4. Yhdessä kaupunkien kanssa kootaan keskeistä paikallistason tietoa. Alueen toimijoiden kokemustietoa kerätään kyselyn avulla.
5. Hyte-asiantuntija kerää olemassa olevaa tietoa toimenpiteiden toteutumisesta. Toimenpiteiden yhteyshenkilöt raportoivat puuttuvaa tietoa.

HYTE JA TOIMIALOJEN HYTE-RYHMÄ, HYTE-NEUVOTTELUJEN KUMPPANIT

Johtoryhmien hyte-kokous

02 TIEDON LÄPIKÄYMINEN

1. Ikäryhmäkohtaiset hyvinvointiryhmät, teemaverkostot ja toimenpiteiden yhteyshenkilöt
   - käyvät läpi tuotettua tietoa ja rikastavat sitä.
   - laativat tiedon pohjalta tilannekuvan nostot sekä mahdollisia kehittämis-toimenpide-ehdotuksia hyte-ohjausryhmälle ja -neuvotteluihin.

IKÄRYHMÄ-KOHTAISET HYVINVOINTI-RYHMÄT JA TEEMA-VERKOSTOT

03 RAPORTIN PUHTAAKSI KIRJOITUS

Hyte-asiantuntija valmistelee eri toimijoiden tuottamien tietojen perusteella raportin.

HYTE

04 RAPORTIN TARKASTUS JA ARVIOINTI

Toimiala, ikäryhmäkohtaiset hyvinvointiryhmät, teemaverkostot ja hyte-neuvottelujen osapuolet tarkastavat raportin kirjaukset.

TOIMIALAT, IKÄRYHMÄ-KOHTAISET HYVINVOINTI-RYHMÄT, TEEMA-VERKOSTOT JA HYTE-NEUVOTTELU-JEN KUMPPANIT

05 VIIMEISTELY

Hyte-asiantuntija viimeistelee kommenttien perusteella.

HYTE

06 TIEDOKSI

Raportti viedään HVA-johtoryhmälle ja lautakunnalle sekä alue-hallitukselle ja -valtuustolle tiedoksi. Raportti esitellään vaikuttamis-toimielimille.

HVA JOHTORYHMÄ + POLIITTISET PÄÄTÖKSEN -TEKOELIMET

Aluevaltuusto kesäkuu tai syyskuu

HYTE raportointi

HYTE-indikaattorit ovat mittareita, joilla arvioidaan ja seurataan kuntien ja hyvinvointialueiden tekemää hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä. Raportin tavoitteena on tarjota tietoa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen HYTE-työn tilanteesta. Indikaattorit on koottu raportille teemoittain ja ikäryhmittäin. Desimaalien pyöristämiseen liittyvistä teknisistä syistä luku tietolähteen ja tämän raportin välillä voi joissain tapauksissa erota kymmenesosalla.



Teemat

- Aineellinen elintaso
- Henkilökohtainen toiminta ja työ
- HYTE-kerroin
- Koulutus
- Lastensuojelu
- Palvelujen saatavuus
- Sosiaaliset yhteydet ja suhteet
- Terveys
- Turvallisuudentunne
- Ympäristö ja asuminen
- Ääni kuuluville yhteiskunnassa

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue
Vanda och Kervo välfärdsområde

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma 2026–2030 | Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

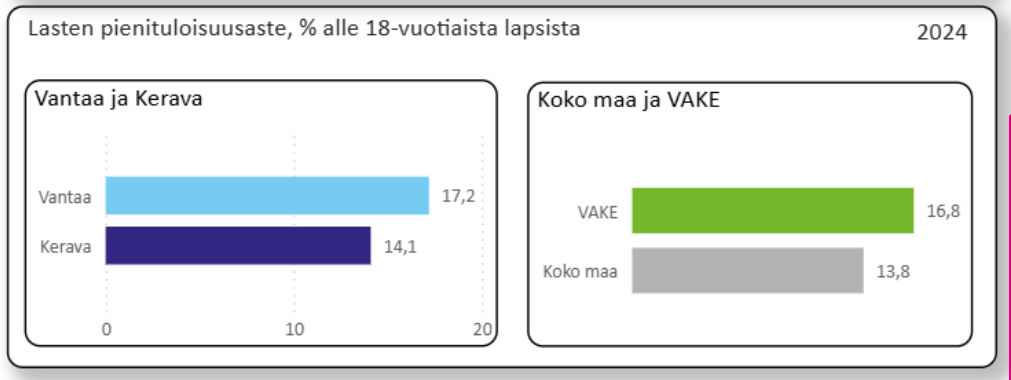
Lasten ja nuorten aineellista elintasoa kuvaavat indikaattorit

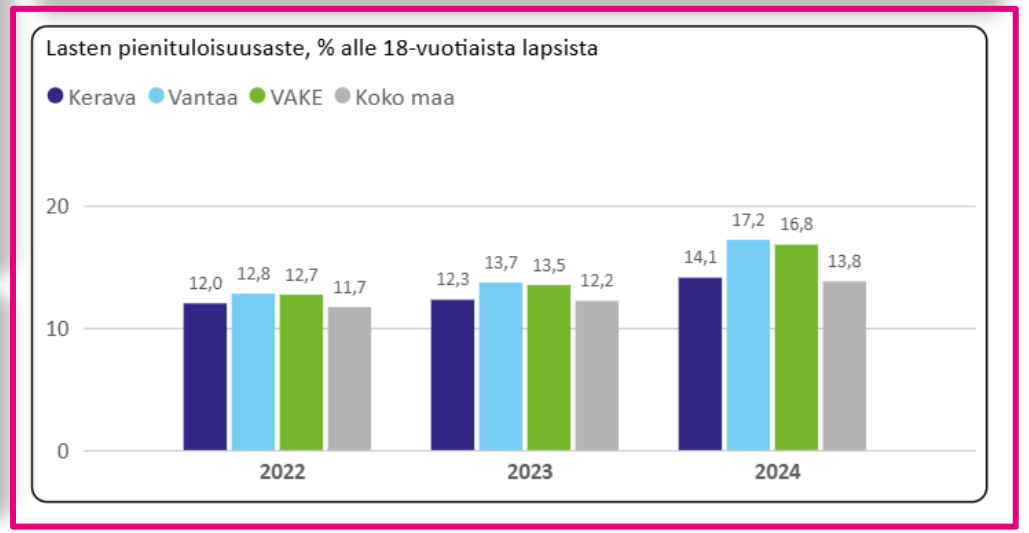
Lasten pienituloisuusaste, % alle 18-vuotiaista lapsista

Koko maa	VAKE	Ero koko maahan	Muutos VAKE
12,2 (2023)	13,5 (2023)	+1,3	+3,3 (2023→2024)
13,8 (2024)	16,8 (2024)	+3,0	

- (●) Lasten pienituloisuusaste, % alle 18-vuotiaista lapsista
- ( ) Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet lapsiperheet, % lapsiperheistä

Indikaattori ilmaisee pienituloisiin kotitalouksiin kuuluvien alle 18-vuotiaitten henkilöiden osuuden prosentteina kaikista alueella asuvista alle 18-vuotiaista henkilöistä.





Alue	2021	2022	2023	2024
Kerava	11,4	12,0	12,3	14,1
Vantaa	12,6	12,8	13,7	17,2
VAKE	12,4	12,7	13,5	16,8
Koko maa	11,9	11,7	12,2	13,8

Tutustu raportin toimintaan

Lähde: Sotkanet

Vahvuuksia, haasteita ja kehittämisen kohteita



VAHVUUKSIA

1. Alueen pieni koko mahdollistaa tiiviin yhteistyön
2. Vahva yhteinen tahtotila
3. Avoin keskusteluilmapiiri ja vuoropuhelu neuvotteluissa
4. Jatkuva yhteinen tilannekuva hyvinvoinnin haasteista ja vahvuuksista

HAASTEITA

- Organisaatioiden muutokset
- Hyte-työn laajuus

KEHITTÄMISEN KOHTEITA

Alueen muiden toimijoiden kytkeminen hyte-neuvotteluihin

Tulevaisuuden suunnitelmia



1 **HYVÄN YHTEISTYÖN YHTEISTYÖN JATKAMINEN JA VAHVISTAMINEN**

2 **HYTE-TIEDOLLA JOHTAMISEN KEHITTÄMINEN**

3 **HYTE-NEUVOTTELUJEN VUOSIKELLON RAKENTAMINEN VUODELLE 2027**

Hyte-teemavuoden ja muiden koko väestöä koskevien toimenpiteiden toimeenpano ja toimeenpanon tuki

Kiitos!

Erityisasiantuntija
Pia Tasanko-Lavikainen
040 772 4468
pia.tasanko-lavikainen@vakehyva.fi
www.vakehyva.fi

https://vakehyva.fi/fi/hyte

