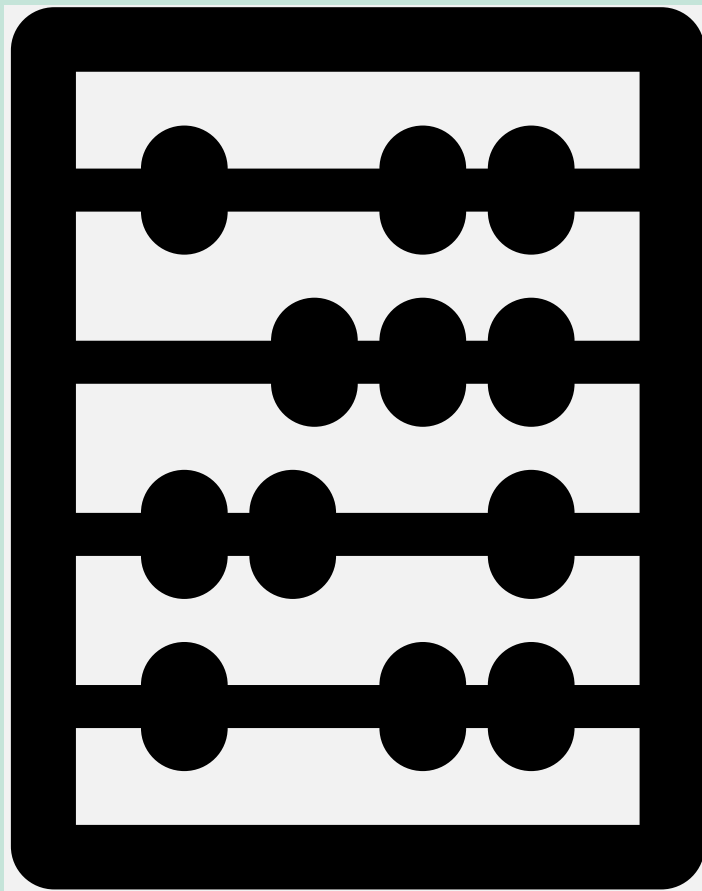


HYVIL

Hyvä paha vuokratyö

Kuntamarkkinat 17.9.2026

Sanna Vauranoja & Virve Jokiranta



Lähtöoletama:
**Vuokratyö on *kallista*,
sitä pitää *vähentää* ja
vuokratyölle on
asetettava *kattohinnat*.**

Vuokratyöhankkeelle mallia Ruotsista

Ruotsin malli

- Ruotsiin **kiinteät hinnat**
- Lääkäreille ja hoitajille asetettiin valtakunnalliset, kiinteät hinnat.
- Kolme hintakategoriaa palvelupisteen kunnasta riippuen.
- **Pitkä valmisteluaika**
- Keskitetty sopimus- ja hinnoittelumallia valmisteltiin **7 vuoden ajan**.
- **Kustannustavoite saavutettiin**
 - Vuokratyön kokonaiskustannukset saatu lähelle tavoitetta: **2 % kokonaiskustannuksista**.
- Ostettujen työmäärien muutosta **ei seurata**

Suomen hanke I

- STM myönsi **vuoden hankerahoituksen** Pohjanmaan hyvinvointialueelle (edustaa kaikkia hyvinvointialueita, Helsinkiä ja HUS:a). **Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy** toteutti ajalla **1.5.2025-31.5.2026**.
- **Suomen rakenteet eroavat Ruotsista**
- Lainsäädäntö / Sidosyksikkömalli / Monikanavainen rahoitus
- Järjestäjän rooli **terveys-, sosiaali- ja pelastuspalveluiden** yhdistelmänä
- Hyvinvointialueet toimivat vahvan itsehallinnon alla.
 - Keskitetty hinnoittelu edellyttää **vahvaa sitoutumista kaikilta alueilta**.
- Julkisen sektorin hankintayhtiönä toimii **Hansel**.
- **1 vuoden hankeaika** on lyhyt valtakunnallisen hinnoittelu-, hankinta- ja sopimusmallin käyttöönottoon.

Hanke I pähkinäkuoressa

STM:n rahoittama kehittämishanke kokosi hyvinvointialueet, Helsingin kaupungin ja HUSin yhteiseen valmisteluun

RAHOITUS JA VASTUU

600 000 €

STM:n hankerahoitus

1.5.2025-31.5.2026

VASTUUTAHO

Pohjanmaan hyvinvointialue

KOHDE

Kaikki hyvinvointialueet, Helsinki ja HUS

MITEN HANKE TOTEUTETTIIN

- 01

Kartoitettiin tietopohja

Alueiden käytännöt, käyttömäärät ja kustannukset; NHG:n jatkokartoitus.
- 02

Yhteiskehitettiin ratkaisuja

Aluetapaamiset, ohjausryhmä sekä HR- ja hankintaverkostot.
- 03

Valmisteltiin yhteiset työkalut

Opas, minimivaatimukset, hankinta- ja sopimusmallit sekä kerroinhinnoittelu

ESIMERKKEJÄ SIDOSRYHMISTÄ

Hyvinvointialueet • Helsinki • HUS • ohjausryhmä • H23

HR- ja hankintajohto • Hansel • KKV • Verohallinto • NHG

RUOTSIN LÄHTÖKOHTA Kaikkien 21 alueen yhteinen malli otettiin käyttöön 2023 seitsemän vuoden valmistelun jälkeen. Suomessa ratkaisu sovitettiin alueiden itsehallintoon ja useisiin hankintatapoihin.

Vuokratyö I -hankkeen aikana ilmeni



Vuokratyön määritelmä ja viranomaisvaatimukset

OSA-ALUE	VUOKRA-TYÖ	"OSTO-HENKILÖSTÖ"	MUUTA HUOMIOITAVAA
Tuotantotapa	Oma tuotanto	Ostopalvelu	
Hankinnan kohde - mitä ostetaan	Työpanos / h	Suorite tai välisuorite*	*Asiakkaiden määrä, väestövastuu, yksikön/päivystyksen/vuodeosaston/leikkausten pyörittäminen, toimenpiteet
Arvonlisävero	25,5%	0%	
Soteri -rekisteröinti	Ei	Kyllä	Valvontalain mukaan
Potilasvakuutus	Toimittaja	Toimittaja	Työantajalla
Direktio-oikeus	Jaettu	Toimittaja	
Työturvallisuus	Tilaaaja	Toimittaja	
Valvonta	Tilaaaja	Toimittaja	
Järjestelmä	Tilaaaja	Sovitetaan erikseen	
Tilat	Tilaaaja	Sovitetaan erikseen	
Laitteet ja välineet	Tilaaaja	Sovitetaan erikseen	
Palvelutarpeen arviointi	Tilaaaja	Sovitetaan erikseen	
Viranhaltijapäätös	Ei	Ei	Vain viranhaltijalla

Kun vuokrataan työvoimaa henkilöstövuokrausyritykseltä, ALV on lähtökohtaisesti 25.5%. Kun kyse on **Soteri-rekisteröityneestä** terveydenhuollon palvelutuottajasta, jonka terveydenhuollon ammattihenkilö on rekisteröitynyt kyseiseen palvelupisteeseen, voidaan palvelu myös tulkita arvonlisäverottomaksi terveyden- tai sairaanhoidon palveluksi.

Tuottaja vastaa aina myymänsä palvelun arvonlisäveron suuruudesta, ei palvelun tilaaja.

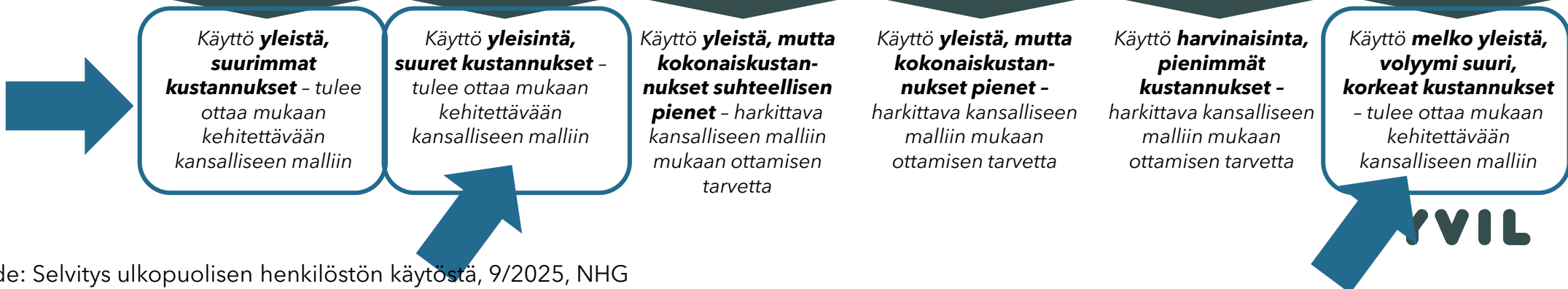
Lähde: Verottajan syventävä vero-ohje 18.5.

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta:

2§ Tätä lakia ei sovelleta sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöä vuokraaviin yrityksiin.

Ulkopuolisen henkilöstön käyttö painottuu kolmeen ammattiryhmään: kansallisessa toimintamallissa huomioitava ainakin nämä ammattiryhmät

	Erikoislääkärit	Lääkärit	Hammaslääkärit	Psykologit ja psykoterapeutit	Kuntoutusalan ammattilaiset	Hoito- ja hoivahenkilöstö
Ulkopuolisen henkilöstön käytön yleisyys	20 / 23 aluetta raportoi käytöstä	21 / 23 aluetta raportoi käytöstä	20 / 23 aluetta raportoi käytöstä	17 / 23 aluetta raportoi käytöstä	8 / 23 aluetta raportoi käytöstä	17 / 23 aluetta raportoi käytöstä
Ulkopuolisen henkilöstön kustannus yhteensä ja jakautuminen palveluittain	Yhteensä: 135,1 M€ PTH: 13,6 M€ ESH: 115,8 M€ SOS: 5,7 M€	Yhteensä: 91,5 M€ PTH: 76,1 M€ ESH: 9,1 M€ SOS: 6,3 M€	Yhteensä: 14,2 M€ PTH: 13,8 M€ ESH: 0,5 M€ SOS: - M€	Yhteensä: 6,3 M€ PTH: 0,4 M€ ESH: 0,3 M€ SOS: 5,5 M€	Yhteensä: 0,5 M€ PTH: 0,2 M€ ESH: - M€ SOS: 0,3 M€	Yhteensä: 131,0 M€ PTH: 19,8 M€ ESH: 17,8 M€ SOS: 93,5 M€
Ulkopuolisen henkilöstön ilmoitettu keskimääräinen listahinta	180 € / tunti	129 € / tunti	122 € / tunti	90 € / tunti	153 € / tunti	30 € / tunti
Arvio ulkopuolisen henkilöstön määrästä henkilötyövuosina	~ 455	~ 417	~ 67	~ 40	~ 6	~ 2 722



Yhteisen hankinta- ja sopimusmallin ammattiryhmät, joihin hankkeessa I keskityttiin



Lääketieteen lisensiaatit, Erikoislääkärit



Sairaanhoitajat, Terveystenhoitajat, Kätilöt



Lähihoitajat, Hoiva-avustajat

VUOKRATYÖLLE UUSI HINNOITTELUMALLI

HINNOITTELUKERROIN

Sivukulut

Toimittajan riski

Välilliset (hallinto,
rekrytointi, palkka..)

Toimittajan kate

Lisät

Palkka

PAIKALLISESTI MAKSETTAVA
TASO-/URAPORRASPALKKA

- ✓ Toimittaja tarjoaa
- ✓ Suositeltu enimmäiskerroin lääkärityölle on 2.0

**VUOKRATYÖN
HANKINTAHINTA**
€/H

VUOKRATYÖLLE UUSI HINNOITTELUMALLI

LISÄT KIINTEÄLLÄ KERTOIMELLA

KIINTEÄ KERROIN 1.55

VAKIOKERROIN
(Hankkeessa suositeltu 1.55)

Sivukulut

Toimittajan riski

Välilliset (hallinto,
rekrytointi, palkka..)

Toimittajan kate

Lisät

Palkka

LISÄT

(TES:n mukainen ilta/yö/ylityö)

**VUOKRATYÖN
HANKINTAHINTA**
€/H

Vuokratyön vaihtoehtokustannukset

OMA TYÖNTEKIJÄ YLITYÖHÖN HÄLYTYSLISÄLLÄ

- ✓ Henkilökohtaiset lisät sisältävä pohjapalkka esim. 18,40€/h
- ✓ Ylityökorvaukset 50%-100%
- ✓ Hälytyslisän suuruus?
- ✓ Rekrytointi vuoroon
- ✓ Ylitöiden osalta sivukuluissa huomioidaan eläkemaksut
- ✓ Palkanlaskentaa tai perehdytystä ei ylitöissä tarvita erikseen.
- ✓ **Tuntihinta ylityössä 47,64€/h**

VUOKRATYÖNTEKIJÄ MARKKINOILTA, 2 KERROINTA

- ✓ Pohjapalkkana alueen maksama tehtäväkohtainen palkka esim. 17,50/h.
- ✓ Hankinnan, tilaamisen ja reskontran kustannukset
- ✓ Perehdytys
- ✓ Rekrytointi ja palkanlaskenta sisältyy laskutukseen.
- ✓ Toimittajan tarjoama kerroin 1.8
- ✓ Kiinteä kerroin lisille 1.55
- ✓ **Tuntihinta iltavuoroon 39,52€**

VUOKRATYÖNTEKIJÄ MARKKINOILTA, YKSI KERROIN

- ✓ Pohjapalkkana alueen maksama tehtäväkohtainen palkka esim. 17,50/h
- ✓ Hankinnan, tilaamisen ja reskontran kustannukset
- ✓ Perehdytys
- ✓ Rekrytointi ja palkanlaskenta sisältyy laskutukseen.
- ✓ Toimittajan kerroin 1.8
- ✓ Kiinteä kerroin lisille 1.8
- ✓ **Tuntihinta 39,85€**

Vuokratyön valtakunnalliset minimivaatimukset

Vuokratyötä tarjoavan yrityksen

1. On oltava rekisteröitynyt ammatti- ja elinkeinorekisteriin.
2. Verot, eläkevakuutusmaksut sekä muut viranomaisvelvoitteet oltava hoidettuna.
3. On oltava vastuuvakuutettu riittävän kattavasti suhteessa yrityksen toiminnan laajuuteen.
4. On otettava potilasvakuutus työntekijöilleen. Ammatinharjoittajilla ryhmävakuutus riittää.
5. Tulee raportoida toimittamistaan ammattilaisista ja niiden hintakertoimista kerran kuukaudessa valtakunnallisesti ylläpidettyyn raportointialustaan.
6. On tarjottava vuokratyötä kerroin pohjaisella mallilla.
7. On noudatettava sosiaalisen vastuun vähimmäisvelvoitteita: Vuokratyön hankinnoissa edellytetään sosiaalisen vastuun toteutumista koko toimitusketjussa. Toimittajien on toimittava eettisesti kestäväällä tavalla ja noudatettava lakisääteisiä velvoitteita (tilaajavastuulaki, 1233/2006, 5 §).

Tulee noudattaa vuokratyöhön tarjottavien henkilöiden minimivaatimuksia:

- ✓ Tarjottavalla ammattihenkilöllä on tehtävään erikseen vaadittava ja määriteltävä valmis tutkinto, todistukset, osaaminen,
- ✓ suomen ja/tai ruotsin kielitaito sekä sote-ammattikortti. Lääkäriin tulee esittää todistus vähintään YKI 4 / B2-tasoisesta suomen ja/tai ruotsin kielen taidostaan, muiden ammattihenkilöiden riittävä kielitaito määritellään tapauskohtaisesti.
- ✓ Tarjotulla lähi- tai sairaanhoitajalla tulee olla voimassa tehtävän edellyttämät lääkeluvat.
- ✓ Tarjotun lääkärin, erikoislääkärin, sairaanhoitajan, kättilön tai terveydenhoitajan on oltava terveydenhuollossa laillistettu ammattihenkilö ja tällöin asia on tarkistettavissa julkisista ammattirekistereistä.
- ✓ Muut vuokratyötä koskevat periaatteet: Vuokratyö ei kartuta erikoistumispalvelua.

Vuokratyön kansalliset hankinta- ja sopimusmallit jatkossa

Sidosyksikkö- hankinnat

Sijaishallinta
sidosyksikkö-
hankinnoilla
jatkuu
Hankintalain
sallimissa
puitteissa

Minimivaatimukset

Vuokratyön
valtakunnalliset
minimi-
vaatimukset
käyttöön tuleviin
kilpailutuksiin.

Hankinta- ja sopimusmallit

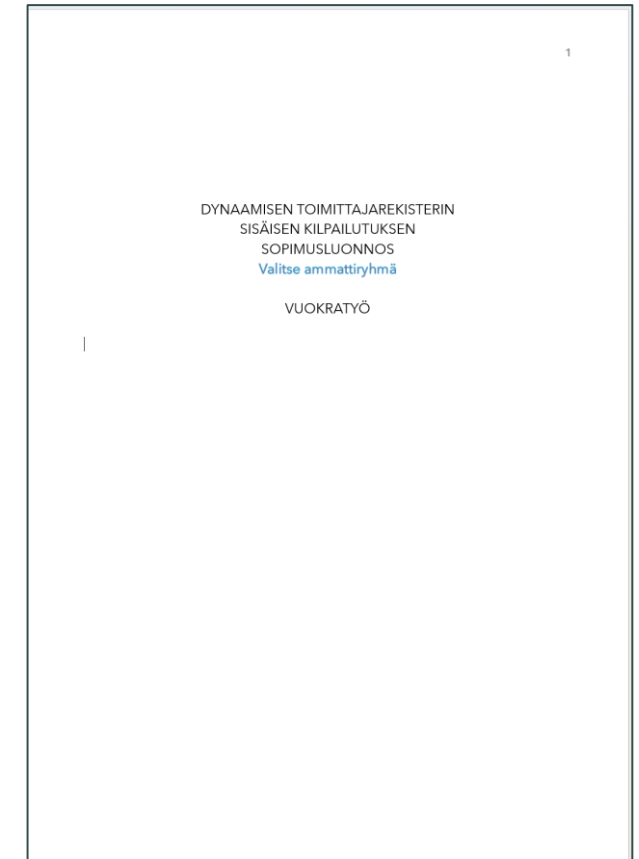
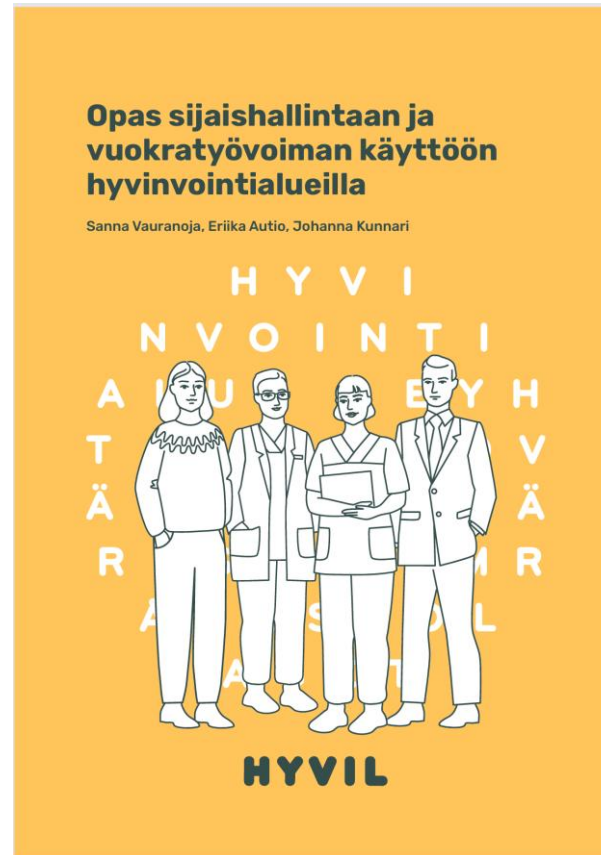
1. HVA:n omat hankintamallit minimivaatimuksilla
2. Hyvilin tarjoama hankinta- ja sopimusmalli
3. Hanselin uusi DPS minimivaatimuksilla

Hankkeessa I syntyivät seuraavat lopputuotokset

1. Vuokratyön ja sijaishallinnan **opas**
2. Vuokratyön valtakunnalliset **minimivaatimukset** laadun turvaamiseksi
3. Vuokratyön **hankintamallit**
4. Vuokratyön kaksivaiheinen hankinta- ja puitesopimusmalli '**Hyvilin malli**'
5. Kertoimeen perustuva **hinnoittelumalli** (suositeltu enimmäiskerroin lääkäriytyölle)

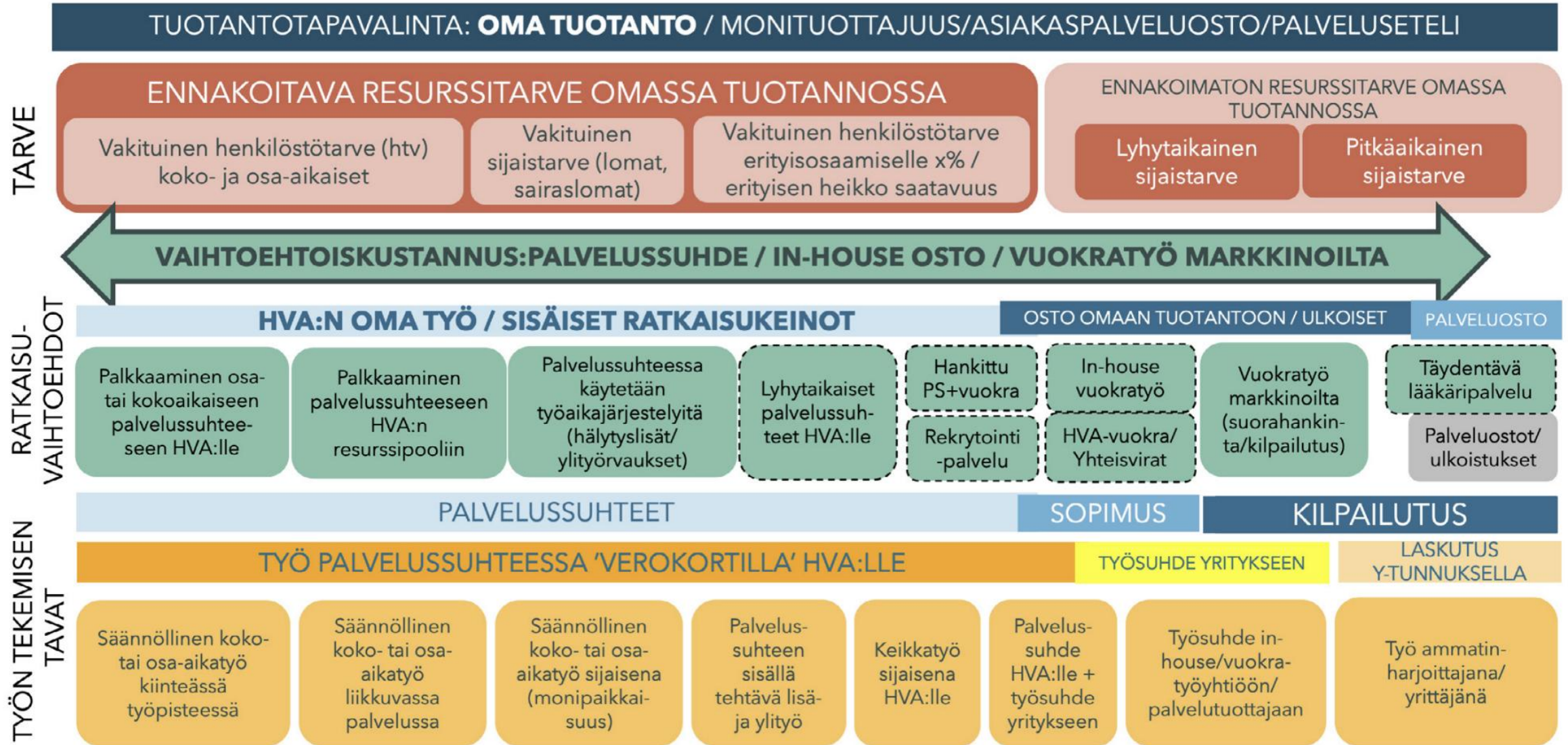
Hankkeen tuloksena on luotu selkeytetty määritelmä vuokratyön hankinnoille ottaen huomioon verottajan päivitetty ohjeet.

TUOTOKSET LÖYTYVÄT HYVIL:IN
VERKKOSIVUILTA
hyvil.fi



HYVIL

Sijaishallinta on kokonaisuus

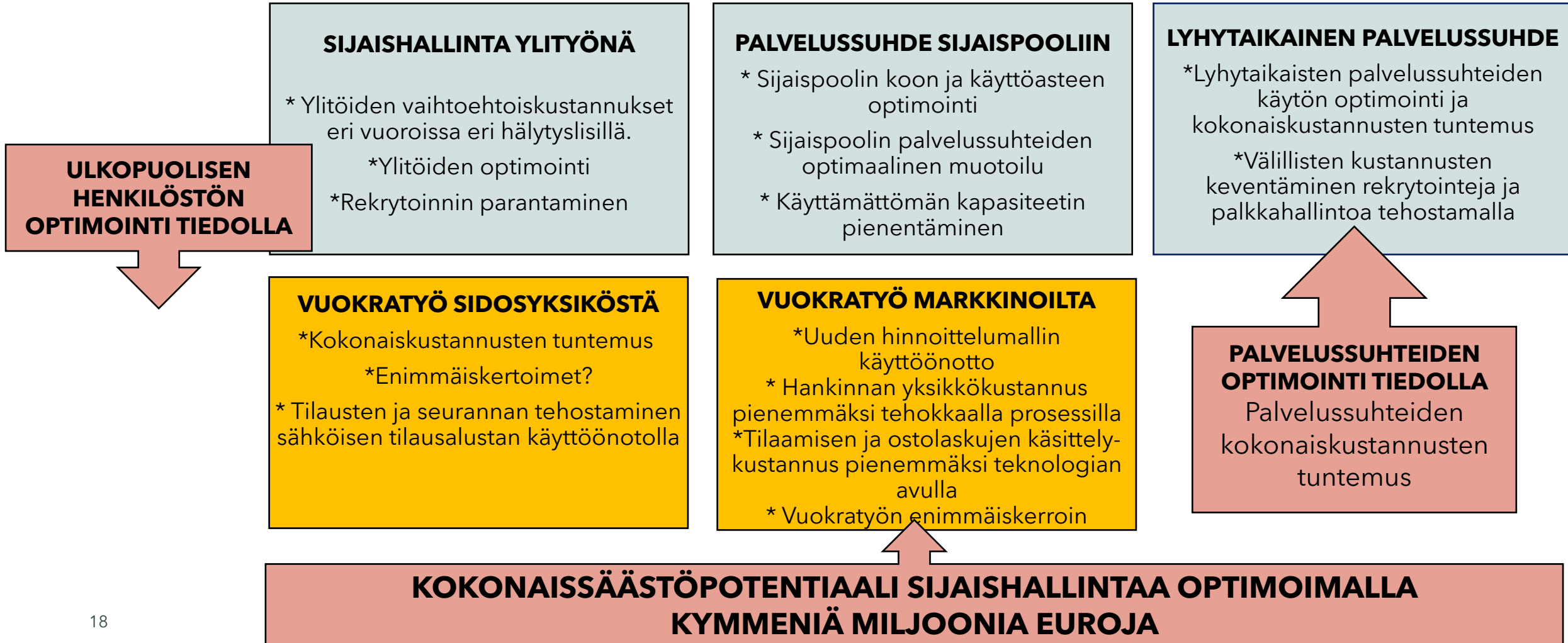


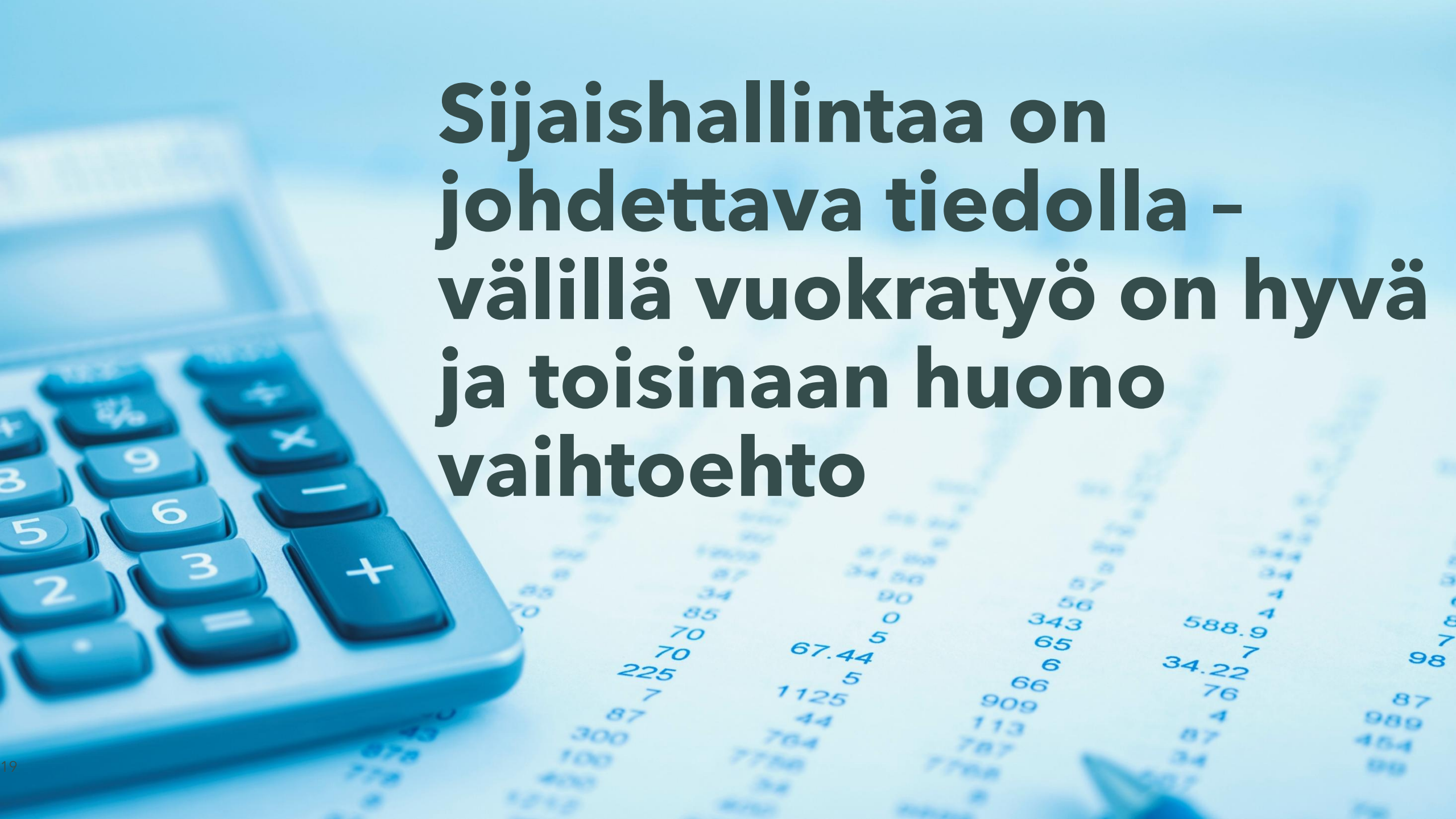
Sijaishallinnan optimointi ja johtaminen tiedolla esimerkkinä sairaanhoitaja iltavuoroon

TASO	ESIMERKKIOLETTAMA	ESIMERKKITIETO
Data	Vuokratyö maksaa 40€/h Oma työ maksaa 18,40€/h	Vuokratyö maksaa 40€/h Oma ylityö maksaa 47€/52€ (riippuen hälytyslisästä)
Informaatio	Vuokratyö on yli 20€ kalliimpaa.	Oma työ on kalliimpaa johtuen ylityö- ja hälytyslisästä.
Tietämys	Oma työ tulee halvemmaksi.	Vuokratyö tulee ylityötä halvemmaksi.
Näkemys	Oman työn osuutta kannattaa lisätä.	Äkillisessä tarpeessa vuokratyötä kannattaa käyttää, jos verrataan pelkkiä kustannuksia.
Toiminta	Luovutaan vuokratyöstä.	Jatketaan vuokratyön käyttöä äkillisissä sijaistarpeissa, kun kerroin pysyy esimerkiksi alle 2:n.

Hyvä, paha vuokratyö -

Resurssi- ja sijaishallinnan optimointipotentiaali on merkittävä



The background of the slide features a blue-tinted image. On the left, a portion of a blue calculator is visible, showing buttons for numbers 2 through 9, as well as mathematical symbols like plus, minus, multiply, and divide. To the right of the calculator, there is a document with columns of numbers, some of which are bolded. The overall aesthetic is professional and financial.

**Sijaishallintaa on
johdettava tiedolla -
välillä vuokratyö on hyvä
ja toisinaan huono
vaihtoehto**

HAASTEET 2027->

- OSAAVAN HENKILÖSTÖN SAATAVUUS HEIKKENEE
- ELÄKÖITYMÍNEN
- PALVELUTARPEEN KASVU
- RAHOITUKSEN NIUKKUUS
- HENKILÖSTÖKULUJEN KASVU
- TUOTTAVUUS +/-
- ALUEIDEN POLARISOITUMINEN JA ARVIOINTIMENETTELYT
- NUORTEN SUKUPOLVIEN TARVE JOUSTOIHIN

VUOKRATYÖHANKE 2025-2026

OPAS SIJAISHALLINTAAN JA
VUOKRATYÖN HANKINTAAN

LASKENTAMALLI
RESURSSIHALLINNAN
VAIHTOEHTOISKUSTAN-NUKSIIN

VALTAKUNNALLISET
MINIMIVAATIMUKSET JA
KATTOHINTAKERROIN
(ALUEIDEN PÄÄTÖKSELLÄ)

VUOKRATYÖN **HANKINTA- JA**
SOPIMUSMALLIT

MAHDOLLISET JATKOHANKKEET

HANKE II 2026-2027

- Sijaishallinnan optimointi
- Sijaishallinnan tiedolla johtaminen ja sähköinen alusta
- Kerroin- ja kattohinnoittelun käyttöönoton tuki ja valmistelu
- Hankinta- ja sopimusmallien käyttöönoton tuki

HANKE III 2028-2029 ?

- Tuottavuus: Resurssi- ja kustannusoptimointi, ennakointi- ja optimointityökalulla
- Saatavuus: Työnteon muodot ja saatavuuden kehittäminen 2030

2022

2023

2024

2025

2026

2027 ->

HYVIL

Hankkeen toimijat ja organisoituminen

Jatkohankkeessa ovat mukana kaikki Suomen hyvinvointialueet, HUS ja Helsingin sotepe-toimiala.

HANKKEELLE ON MYÖNNETTY

750 000€

**VALTIONAVUSTUS
HANKEKAUDELLE
1.7.2026-31.12.2027**

**ETELÄ-SAVON
HYVINVOINTIALUE
toimii hankkeen hakijana,**

**HANKKEEN OHJAUKSESTA JA
SEURANNASTA**

vastaavana hyvinvointialueena
kaikkien hyvinvointialueiden
puolesta.

TOIMIJAT JA ORGANISOITUMINEN

- | | | |
|-----------|--|--|
| 01 | Hanketyön Etelä-Savolle toteuttaa | Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy. Hyvililtä ostetaan hanketyö asiantuntijapalveluna ja Hyvil edelleen voi hyödyntää palveluostoja tiettyjen osakokonaisuuksien toteuttamiseksi. |
| 02 | Hankkeessa ovat asiantuntijaroolissa | Hyvinvointialueet, HUS, Helsinki. Lisäksi mukana KT:n asiantuntijat ja soveltuvien osin myös KEVA:n, THL:n, DigiFinlandin asiantuntemusta tullaan hyödyntämään. |
| 03 | Lisäksi hankkeessa tehdään tiivistä yhteistyötä | verottajan ja työnantaja- sekä työntekijäliittojen kanssa. |

OHJAUSRYHMÄ JA ASIAANTUNTIJATYÖRYHMÄT

Ohjausryhmä muodostetaan sosiaali- ja terveysministeriön, YT-alueiden, Hyvilin ja KT-edustajien kesken.

Lisäksi hankkeelle muodostetaan alueen eri ammattilaisista kootut asiantuntijatyöryhmät.

Hankkeen II keskeisiä tavoitteita

Sijaishallinnan optimointi

- Sijaishallinnan vaihtoehtojen sekä optimointiperiaatteiden määrittely
- Sijaishallinnan vaihtoehtoiskustannusten tiedonkeruu sekä mallin määrittely
- Optimointityökalun käyttötapausten määrittely ja työkalun pilotointi

Sijaishallinnan tiedolla johtaminen ja sähköinen alusta

- Hintadatan keruun ja raportoinnin toimintamallin suunnittelu
- Sähköisen raportointialustan konseptointi ja määrittely
- Sijaishallinnan optimointimallin konseptointi ja määrittely
- Sähköisen tarjous-tilausalustan määrittely ja kilpailutusdokumentit

Kerroin- ja kattohinnoittelun käyttöönoton tuki ja valmistelu

- Hinnoittelumallien jatkojalostaminen ja laajentaminen uusille ammattiryhmille
- Kerroihinnoittelun perehdytys- ja koulutusmateriaalit
- Hinnoittelumallin käyttöönoton seuranta
- Kattokertoimien talousvaikutusten arviointi / simulointi

Hankinta- ja sopimusmallien käyttöönoton tuki

- Hankinta- ja sopimusaikataulujen kartoitus
- Hankintamallien vertailu ja toimeenpanon suunnittelu
- Vuokratyön hankinta- ja sopimusmallin koulutusmateriaali alueille
- Allianssimallin sopimusmallin määrittely ja mahdollinen pilotointi

Mitä hankkeessa tehdään ja mitä ei

Hankkeen tehtävät ja rajaukset eroteltuna

MITÄ HANKKEESSA TEHDÄÄN

- 01** Keskiössä vuokratyön hallinta ja kustannusvaikuttavuus
- 02** Tavoitteena on tarjous-tilausalustan ja raportointiratkaisujen tarpeiden määrittely sekä hankintamateriaalien suunnittelu
- 03** Hankkeessa tuotetaan valmistelu- ja vaikutusarviotietoa ja/tai simulointitietoa
- 04** Hinnoittelumallin laajennus ja käyttöönotto porrastetusti – malli tulee kytkeä hankintaikatauluihin, tietoon, simulointeihin ja ammattiryhmäkohtaisiin työehtosopimuksiin- ja palkkaratkaisuihin, tämä tapahtuu vaiheittain
- 05** Minimivelvoitteita sovelletaan markkinaehtoiisiin toimijoihin
- 06** Tuotetaan hankintamalleja, sopimuspohjia, koulutusta ja käyttöönoton tukea, mutta hyvinvointialueet toteuttavat omat hankintansa itse valitsemillaan menettelyillä

MITÄ HANKE EI TEE TAI KATA

- 01** Hanke ei kata kaikkia henkilöstön käyttömuotoja
- 02** Hanke ei toteuta kansallista digitaalista järjestelmää
- 03** Hanke ei päätä kansallisesta sääntelystä – päätökset tehdään alueilla
- 04** Määritellyt minimivelvoitteet eivät koske sidosyksikköhankintoja
- 05** Hanke ei kilpailuta vuokratyötä hyvinvointialueiden puolesta
- 06** Hanke ei ratkaise hyvinvointialueiden henkilöstötarpeita
- 07** Hanke ei ylläpidä tai operoi alueiden sijaishallintaa

Vuokratyöhankkeen II ohjausmalli

Ohjausryhmä

Tehtävä: Linjata, ohjata, tukea ja seurata hankkeen strategisten tavoitteiden toteutumista. Tuoda tarpeita ja ideoita suunnitteluun. Sillata yhteistyötä ja mahdollistaa jalkautus.

Osallistujat (alustava ehdotus): pj. Santeri Seppälä/Eloisa, Tuimala Aija (Pirha), Kinnunen Marina (PHVA), Jolkkonen Juha (Hki), Luoma Ilkka (Pohde), Nybondas-Kangas Henrika (KT), Lind Jussi (STM)

Johtoryhmä

Tehtävä: Tuki tarvittaessa strategisten tavoitteiden määrittely operatiivisiksi tehtäviksi. Arjen johtamisen kysymykset.

Osallistujat: Minna Korkiakoski-Västi, Virve Jokiranta

Asiantuntijatyöryhmät

Tehtävä: Hankkeen suunnittelu, tiedon tuottaminen, toimeenpano ja koordinaatiotehtävät sekä jalkautus hyvinvointialuearkeen

A. Sijaishallinnan ja henkilöstöjohtamisen sekä muutosjohtamisen työryhmä

Tehtävät: Käytännön sijaishallinnan (vuokratyö) toimintamallit ja haasteet. Optimointitavat ja mahdollisuudet, optimointityökalun suunnittelu ja pilotointi. Koulutusten suunnittelu sekä jalkautus.

Osallistujat: sijaishallinnan vastuuhenkilöt (keskitetty HR tai hajautettu palvelualue/yksikkö/ammattiryhmäedustus), HR päälliköt/johto, KT

B. Hankinta- ja markkinaohjauksen työryhmä

Tehtävät: Hinnoittelumallit ja kattokerroin. Laajennukset muihin ammattiryhmiin. Hankintamallit, toimijat sekä sopimusmallit. Allianssimallin suunnittelu ja pilotointi.

Osallistujat: hankintajohtajat/päälliköt, HR-edustajat (sijais- ja ostopalveluvastuuhenkilöt), ostojohtaja, controller, juridiikan edustaja

Erikseen kutsuttavat/kuultavat asiantuntijat:
vuokratyötä tarjoavat
markkinatoimijaedustajat/tuottajat

C. Tiedolla johtamisen ja digitaalisten ratkaisujen työryhmä

Tehtävät: Sijaishallinnan käytön sekä vuokratyön tietomallin, tiedonkeruun ja raportointiratkaisujen suunnittelu. Tarjous-tilaus alustan suunnittelu ja vaatimusmäärittelyt. Omistajuuskysymykset. Pilotoinnit.

Osallistujat: tiedolla johtamisen asiantuntijat, HR-analytiikan asiantuntijat, ICT-edustus*, THL, DigiFinland

Erikseen kutsuttavat asiantuntijat:
tiedollajohtamisen ratkaisujen tuottajat,
järjestelmäratkaisujen tuottajat muut
asiantuntijat

Sisältötyöryhmät

HYVIL

HYVI
NVOINTI
ALU EYH
TI ÖV
ÄL **HYVIL** FÄ
RDS OMR
ÅDESBOL
AGET