



**HYVIL**

# Kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyö - hyvinvointialuejohdon kyselynostoja

Tietofoorumi 8.6.2026

Terhi Virtanen, Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy

# Taustatietoa 2-3/2026 toteutetusta kyselystä

**Kyselyn kohderyhmiä olivat** aluevaltuustojen ja aluehallitusten pj:t, yhdyspintalautakuntien/-valiokuntien tai vastaavien pj:t, hyvinvointialuejohtajat sekä toimialajohtajat ja palvelualuejohtajat sekä Helsingin osalta hyvinvointialuejohtaja sekä sosiaali-, terveys- ja pelastuspalveluiden toimialajohtajat ja palvelualuejohtajat.

## HVA johdon vastaajat

- Kyselyyn saatiin 78 vastausta
- Vastaajista luottamushenkilöitä 24 (31%) ja viranhaltijoita 54 (69%)
- Vastaajista:
  - Aluevaltuustojen ja aluehallitusten puheenjohtajat 63%
  - Yhdyspintalautakuntien/-valiokuntien tai vastaavien puheenjohtajat 38%
  - Hyvinvointialuejohtaja sekä toimialajohtajat 46% ja palvelualuejohtajat 54%

## Toimiala- ja palvelualuejohtajista

- Vastanneita yhteensä 47
- Toimiala- ja palvelualuejohtajien pääasiallinen tehtäväalue:
  - Sosiaalitoimi 13 kpl
  - Terveystoimi 22 kpl
  - Pelastustoimi 10 kpl
  - Muu 11 kpl (järjestämistoiminnot, konserni- tai yleisjohto, hallinto-, tuki-, strategia- ja integraatiopalvelut)

# Tietoa kyselyyn vastanneista

Alue	Vastanneita n= 78	% osuus kaikista vastanneista
Etelä-Karjala	2	2,5%
Etelä-Pohjanmaa	9	11,5%
Etelä-Savo	2	2,6%
Helsinki	1	1,3%
Itä-Uusimaa	0	0%
Kainuu	4	5,1%
Kanta-Häme	2	2,6%
Keski-Pohjanmaa	2	2,6%
Keski-Suomi	2	2,6%
Keski-Uusimaa	4	5,1%
Kymenlaakso	1	1,3%
Lappi	0	0%
Länsi-Uusimaa	1	1,3%
Pirkanmaa	2	2,6%
Pohjanmaa	3	3,8%
Pohjois-Karjala	6	7,7%
Pohjois-Pohjanmaa	19	24,3%
Pohjois-Savo	4	5,1%
Päijät-Häme	6	7,7%
Satakunta	2	2,6%
Vantaa ja Kerava	1	1,3%
Varsinais-Suomi	5	6,4%

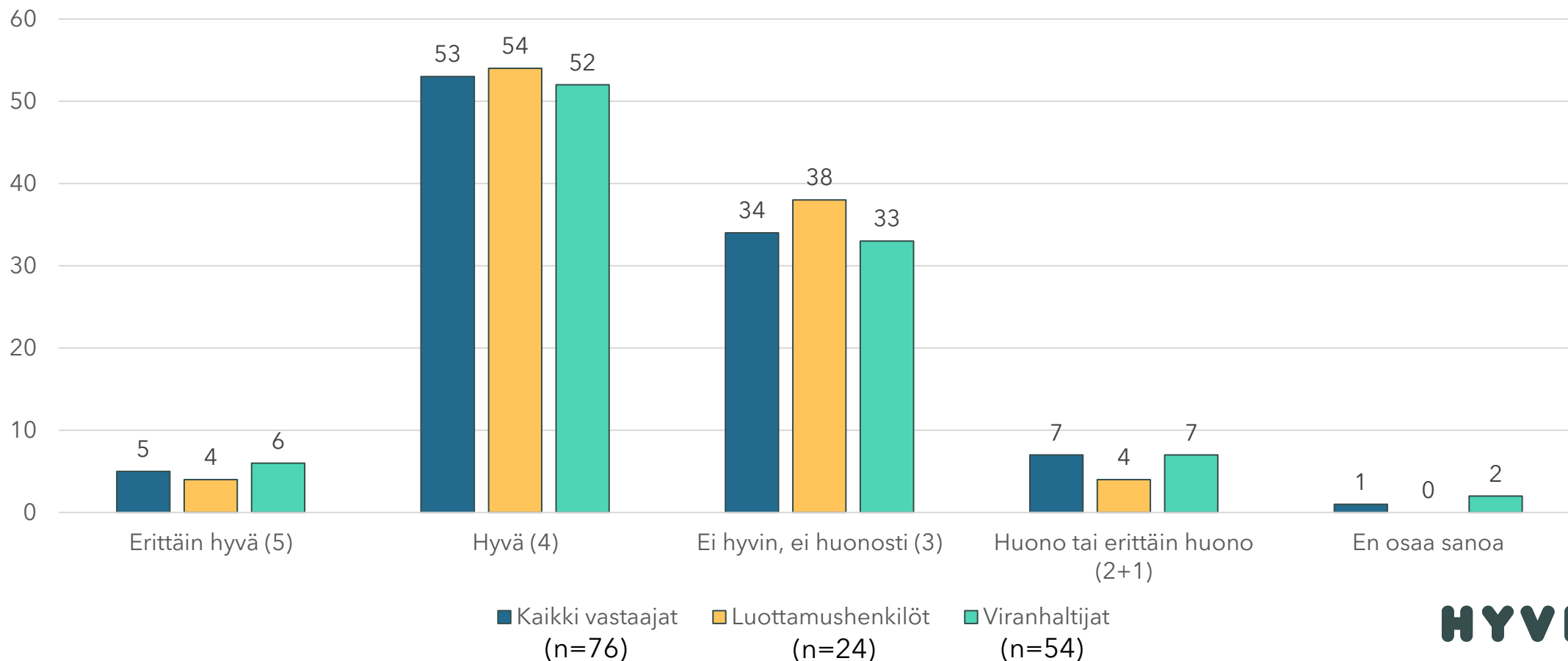
Vastauksia kaikilta alueilta yht. 78 kpl  
24 luottamushenkilöä (31%)  
54 viranhaltijaa (69%)

Vastaajan ensisijainen asema	Vastanneita (n=78)	% vastaajista
Hyvinvointialueen hallituksen puheenjohtaja	9	11,5%
Hyvinvointialueen valtuuston puheenjohtaja	6	7,7%
Jaoston/lautakunnan tai vastaavan puheenjohtaja. Mikä jaosto/lautakunta?	9	11,5%
Hyvinvointialuejohtaja	6	7,7%
Toimialajohtaja tai vastaava hyvinvointialueella. Vastuu-/tehtäväalue:	19	24,4%
Palvelualuejohtaja tai vastaava. Vastuu-/tehtäväalue:	28	35,9%
Helsingin vastaaja - rooli/vastuu-/tehtäväalue:	1	1,3%

# Miten arvioit yhteistyön toimivuutta hyvinvointialueen ja alueen kuntien välillä tällä hetkellä? (n=76)

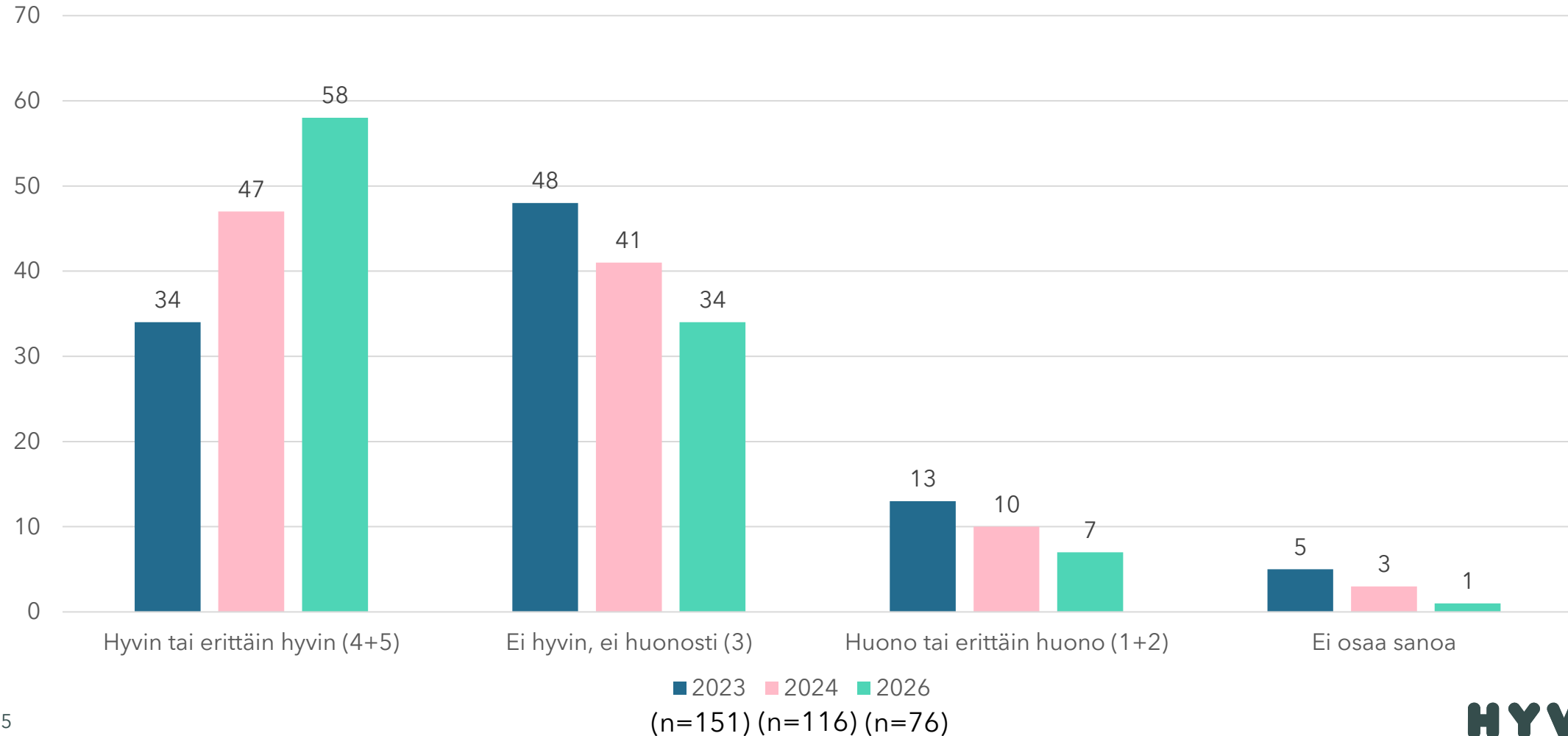
Yli puolet (58 %) kaikista HVA johdon vastaajista arvioi yhteistyön toimivuuden hyvinvointialueen ja alueen kuntien välillä hyväksi tai erittäin hyväksi (44 vastaajaa 76:sta).

## Vastausten %-jakaumat: HVA johto kaikki vastaajat, luottamushenkilöt, viranhaltijat

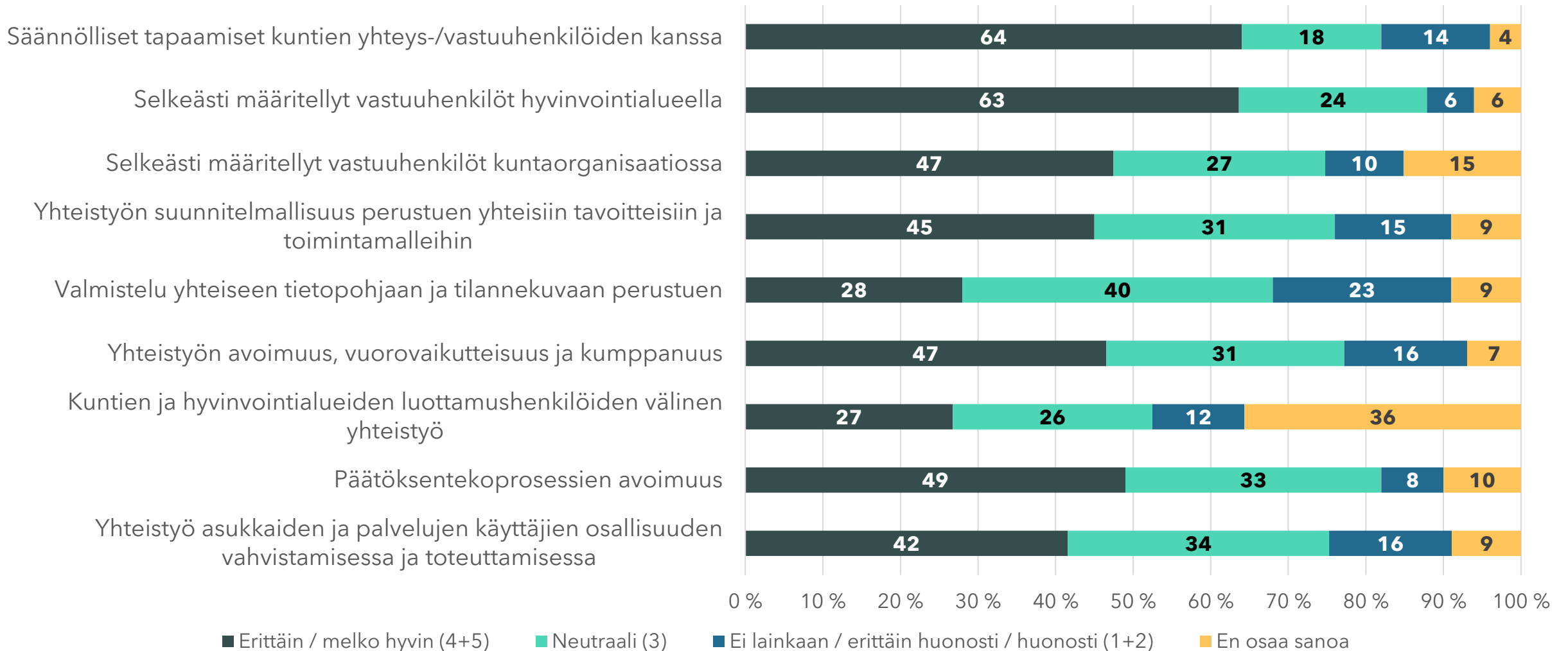


# Arvioiden kehittyminen yhteistyön toimivuudesta 2023-2026 hyvinvointialueen ja alueen kuntien välillä

## Vastausten %-jakaumat: hyvinvointialueiden johto, kaikki vastaajat

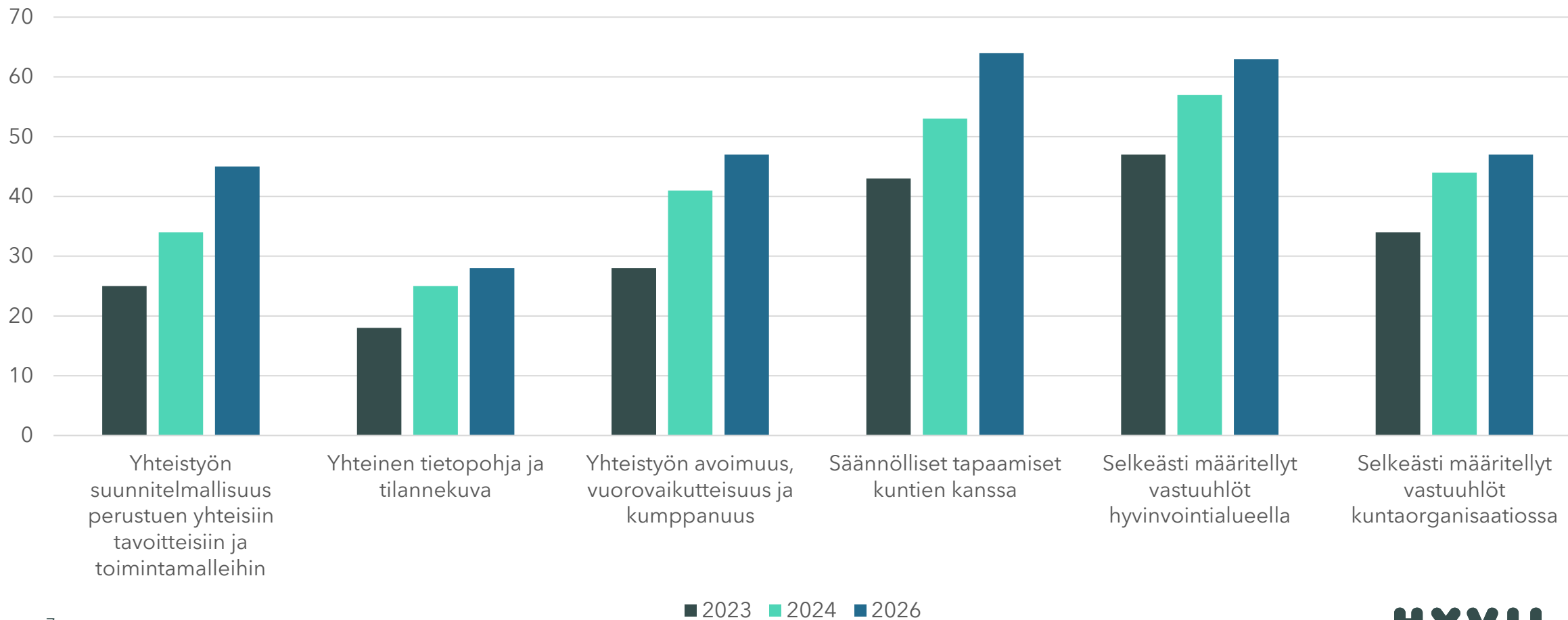


# Näkemykset siitä, miten seuraavat asiat ovat toteutuneet kuntien kanssa yhteistyössä (HVA johto 2026, n=78)



# HVA johdon näkemykset siitä, miten seuraavat asiat ovat toteutuneet kuntien kanssa tapahtuneessa yhteistyössä

% vastanneista arvioi toteutuneen melko tai erittäin hyvin (4-5), kaikki vastaajat



# Yhteistyössä toimivaa (poiminnat avovastausten mainintojen perusteella)

*"Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen rakenteet ovat selkeimmät."*

## Kaikki vastaajat, top 5

1. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen
2. Varautumisen yhteistyö
3. Työllisyyden edistäminen
4. Strategiset asiakirjat / sopimusten laadinta
5. Säännölliset johdon tapaamiset

## Luottamushenkilöt

Strategisen tason tavoitteet / sovitut yhteistyön tekemisen tavat

Strategiset asiakirjat / Yhteistyösopimukset

Yhteinen ymmärrys HYTE-rahoituksen merkityksestä / HYTETU asiat toimivat

On edistytty työllisyyden hoidossa yhteistyöllä

## Viranhaltijat

Vuoropuhelu parantunut

Työllisyydenhoito

Kolmannen sektorin kanssa erityisesti yhteistyö on hyvää ja sujuvaa

HYTE-työssä on onnistuttu parhaiten

Varautumisen yhteistyö on ollut varsin sujuvaa

Säännölliset kuntajohtajatapaamiset

# Yhteistyössä parannettavaa (poiminnat avovastausten mainintojen perusteella)

*”Työllisyyden hoidon kokonaisuuden osalta on merkittäviä haasteita.”*

## **Kaikki vastaajat, top 5**

1. Tila- ja kiinteistö-  
kysymykset
2. Työllisyyden  
edistäminen
3. Strategisen yhteistyön  
johtaminen (ml.  
päätöksenteko ja  
tavoitteet)
4. Varautuminen ja  
valmiussuunnittelu
5. Hyvinvoinnin ja  
terveyden edistäminen

## **Luottamushenkilöt**

Työllisyysasiat / työttömien  
palvelut

Järjestöavustukset

Asumiseen liittyvät  
ratkaisut / Ikäihmisten  
palveluasuminen

Kiinteistöjen  
vuokrasopimukset

HYTE-työhön liittyvät  
haasteet

Tehtävänjako  
poikkeustilanteissa

## **Viranhaltijat**

Aamu- ja iltapäivätoiminta

Tilakysymykset /  
Vuokrasopimukseen liittyvät  
intressiristiriidat

Kunnan ja HVA  
palveluverkkojen  
yhteensovittaminen

Varautumisen yhteistyö  
näyttää epäselvälle

Yhteistyön johtaminen

Poliittinen päätöksenteko

Työllisyyden edistäminen

# Yhteistyön onnistumiseen vaikuttavia tekijöitä

## Nostoja HVA johdon kyselystä 2-3/2026

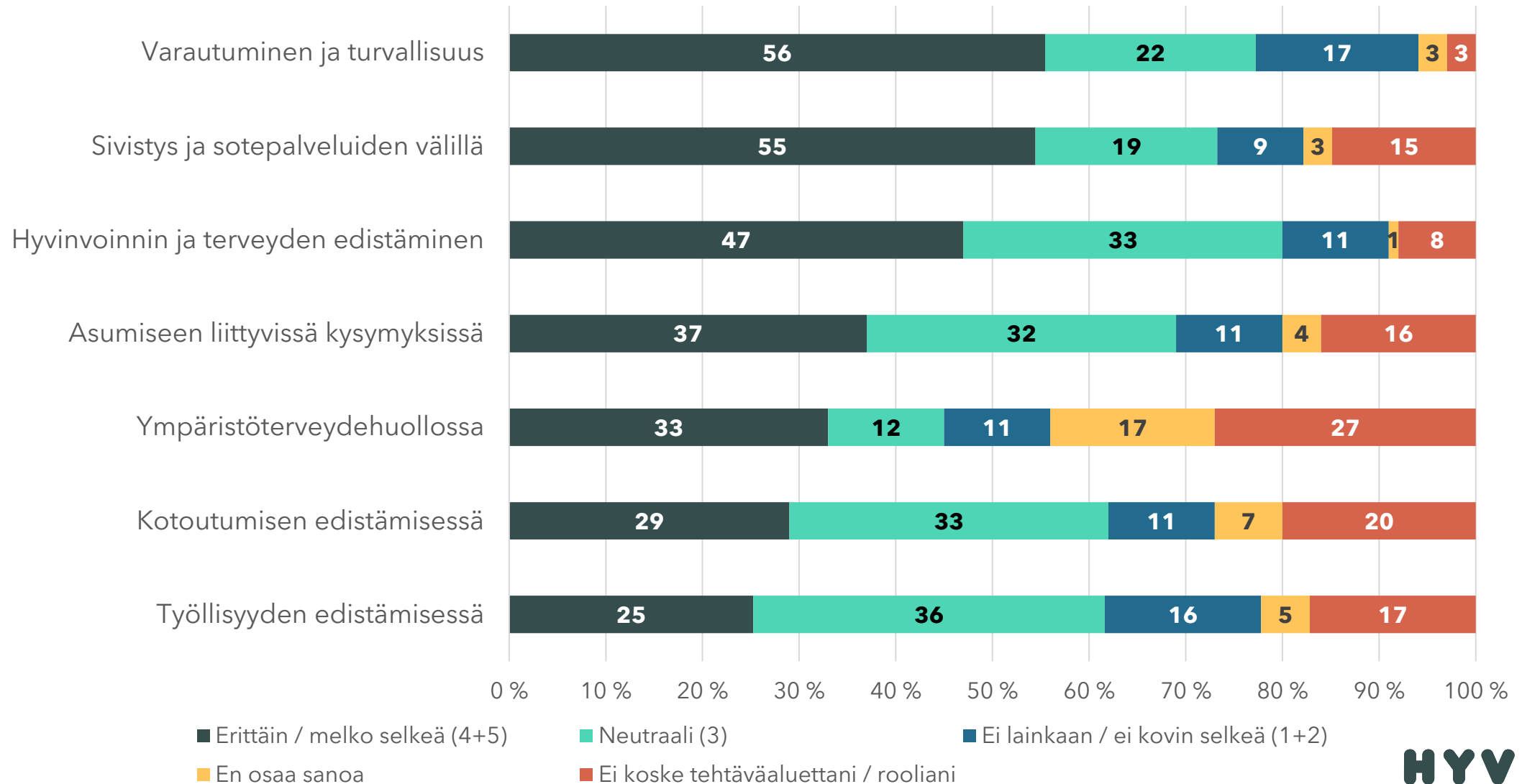
### HVA johdon vastaajat

- Toimivat / selkeät rakenteet
  - Tavoitteet, tavoitteellinen toiminta
  - Aktiivinen ja säännöllinen vuoropuhelu
  - Säännölliset tapaamiset
  - Neuvottelut ja sopimukset
- Avoimuus
  - Rehellisyys ja asioiden perusteleminen
  - Sitoutuminen
  - Yhteinen tahtotila
  - Luottamus
  - Nimetyt yhteyshenkilöt / vastinparit

### Mikä edistäisi parempaa onnistumista jatkossa?

- Vastuun- / työnjaon selkeyttäminen
- Valtakunnallisen ohjauksen yhtenäistäminen
- Asioiden tuominen yhteiseen keskusteluun mahdollisimman varhaisessa vaiheessa / ennakoivasti
- Yhteinen tilannekuva
- Yhdessä sovitut toimenpiteet
- Asioista sopiminen
- Dialogisuus

# Miten selkeänä pidät työnjakoa hyvinvointialueen ja kuntien välillä? (HVA johto, n=78)



# Kiitos

Terhi.Virtanen@hyvil.fi  
043 826 7361

[LinkedIn](#)



HY VI  
N VOI NTIA  
LUEYHTIÖVÄ  
LF **HYVIL** ÄR  
D SOM RÅD  
E S B O L A  
G E T

[www.hyvil.fi](http://www.hyvil.fi)