



Mikä edistää ja mikä estää integraatiota työikäisten sote-palvelujen kehittämässä?

Saila Hohtari, aikuisten palveluiden toimialuejohtaja

Satakunnan hyvinvointialue

(sote-keskus palvelut, vammaispalvelut, päihde- ja mielenterveyspalvelut)

Muutamia nostoja...



Osaamisen tunnistaminen

Mitä on aikuissosiaalityö? profiili ja näkyväksi tekeminen, vaatii yhteistä vuoropuhelua

Mikä on yhteinen tunnistettu palvelu- ja hoidontarve/yhdyspinta?

Mikä on hyöty yhdessä tekemiselle?

Tunnistetaanko tarvittava lainsäädäntö tai ollaan muuten ketteriä?

Mikä on yhteinen työkalupakki?

Sen kautta monialaiseen yhteistyöhön, yhteiseen ymmärrykseen

Mitä työkalupakista nostetaan?

Tehdäänkö vaikuttavia ja kustannus- ja resurssitehokkaita toimia?

Tunnistetaan positiiviset siirtymät yhdyspinnoilla mm. työ- ja toimintakyky, arjen pärjääminen, työllistyminen, kuntoutuminen

Johdetaanko työtä tiedolla?

ICT, tekoäly, toiminnanohjaus. Nouseeko es. monisairaat tai paljon palveluja käyttävät

Näkykö palveluiden pirstaleisuus?

Suunnitelmia siellä ja täällä

Varmistetaanko hoidon ja palvelun jatkuvuus?

Omatimit (lääkäri, hoitaja, ft, sosiaalityöntekijä, sosiaaliohjaaja, miepä) – yhteinen työkalupakki, yhteinen agenda

Johdetaanko asiakkaan hoidon/palvelun prosessia kokonaisuutena?

Hoidontarpeen/palvelutarpeen arviointi, suunnittelu, toteutus, arviointi

Varmistetaanko osaaminen ja integraatio laajemmilla yhdyspinnoilla?

mm. Kela, työvoimaviranomainen, työeläkeyhtiöt, työnantajat

Johdetaanko sote-palveluita kokonaisuutena?

Tukeeko infra toteutusta. Es. Sote-keskuspalvelut Satakunnassa

”YHTEINEN TAHTOTILA JA POSITIIVINEN PÖHINÄ”